

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5707 - POSITANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inivate	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/09/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2015**

ARRETRATI ECONOMICI FINANZIARIA  
 Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....  
 ..... Anna Sofia Bozza .....  
 Responsabile del Procedimento



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... IL REVISORE SECONDO DELEGATO .....  
dot. ssa ..... Positano

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	SI	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL'ART.9, COMMA 21, DEL D.L. 78/2010																	
Data	16/06/2015 12:37																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
06/09/2016 02:13:58Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	72.829	78.126	84.889	1.538	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	0,48	0	0	11.491	0	0	0
CATEGORIA D	5	5	4	5,72	4,94	4,78	285.567	245.036	241.714	0	0	0
CATEGORIA C	10	10	10	10	10	9,89	311.282	299.631	307.118	0	0	8.000
CATEGORIA B	10	10	10	10	10	10	250.203	253.129	253.882	0	0	0
CATEGORIA A	7	6	6	7	6,7	6	157.245	151.851	139.204	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	2	2	1,47	0,94	0,94	31.736	20.271	20.484	0	0	0
Totale	36	34	34	35,18	33,59	33,09	1.108.862	1.048.044	1.058.782	1.538	0	8.000
				Tabella 14			618.102	654.766	657.767			

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	1.726.964	1.702.810	1.716.549	
--	---	-----------	-----------	-----------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riplotto triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
06/09/2016 02:13:58Gli aggiornamenti dei prospetti del riplotto triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	71.291	78.126	84.889	45.965	45.224	45.225	25.326	32.902	39.664	1.538	0	0	0	0	0
DIRIGENTE ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0,48	0	0	23.940	0	0	23.190	0	0	750	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
CATEGORIA D	5,72	4,94	4,78	49.968	49.561	50.594	30.253	30.487	30.523	19.715	19.073	20.072	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	10	10	9,89	31.128	29.963	30.244	23.795	23.804	23.823	7.334	6.159	6.422	0	0	0	0	0	809
CATEGORIA B	10	10	10	25.020	25.313	25.388	21.284	21.306	21.310	3.737	4.007	4.079	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	7	6,7	6	22.464	22.664	23.201	19.312	19.245	19.314	3.152	3.420	3.887	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1,47	0,94	0,94	21.663	21.470	21.695	21.046	21.080	21.081	617	390	614	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	35,18	33,59	33,09	31.486	31.192	31.756	23.761	23.688	23.774	7.725	7.504	7.983	44	0	0	0	0	242

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

06/09/2016 02:13:58 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	Presenti di riferimento				GIORNI ASSENZA MEDI ANNI							
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014			
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	29	36	42	0	0	0	0		
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	14	0	0	0	0		
CATEGORIA D	5	5	4	34,8	26,8	34	3,4	0,8	3,25	0	1,4	0,75
CATEGORIA C	10	10	10	34,8	34,2	33,2	7,9	19,1	13	8,7	5	2,3
CATEGORIA B	10	10	10	31,9	30,8	27,9	9,6	14	26,2	10,8	6,2	11,6
CATEGORIA A	7	6	6	36,14	26,67	33,83	26,14	55,5	12,33	2,14	1	26
RESTANTE PERSONALE	3	2	2	18,67	21	10	4	41	9,5	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	36	34	34	32,75	30,06	30,18	10,75	22,06	14,65	5,83	3,68	8,76



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
06/09/2016 02:13:58 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab. 14)	Spese/costi medi pro-capite(in euro)						
	2012	2013	2014		2012	2013	2014				
Personale a tempo determinato	2,75	2,71	2,17	Retribuzioni, codice P015	72.956	67.392	55.162	valore medio	26.529	24.868	25.420
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,06	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	2.317	0	0	valore medio	38.617	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	14.131	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	14.131	-	-

<b>PERSONALE (Tab.2 e SI1)</b>				<b>Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)</b>				<b>Spese/costi medi pro-capite(in euro)</b>			
<b>Unità/n.contratti</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>valori annui lordi</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	6	21	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	14.692	26.499	11.543	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.632	4.417	550
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	83	102	100	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	51.124	134.069	168.272	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	616	1.314	1.683

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 19.11.2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno				Part Time Inf. 50%				Part Time Sup. 50%				Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SECRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART. 110 C.2 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	2	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>47</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>9</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1			
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
CATEGORIA C	0,5	1,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	5	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,5</b>	<b>1,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>		

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Tempo determinato</b>									
<b>Categoria</b>									
CATEGORIA C	0	0	1	1	0	0	0	2	
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	1	1	0	0	0	2	

# **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATI O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART. 110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	1	2	0	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	1	1	2	0	-	-	-	1	0	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	3	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	3	1	6	1	4	3	6	2	4	0	1	0	0	0	34

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	0	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>34</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SECRETARIO B	42	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	88	0	8	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	99
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D3	37	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C5	218	72	39	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	23	-	-	387
POSIZIONE ECONOMICA C2	42	0	56	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	82	141	79	171	-	-	0	30	-	-	0	86	-	-	-	-	-	-	589
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	31	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA A5	203	0	74	0	-	-	-	-	-	-	156	0	-	-	-	-	-	-	433
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	20	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
<b>Totale</b>	<b>793</b>	<b>233</b>	<b>273</b>	<b>225</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>159</b>	<b>86</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>-</b>	<b>1.822</b>



## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
SECRETARIO B	12	39.979	-	-	5.246	-	-	-	45.225
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	5,76	10.278	-	-	853	-	-	-	11.131
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.029	-	-	10.065	-	-	-	95.094
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	10	21.148	-	1.012	2.672	-	-	-	24.832
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11,33	22.987	-	-	2.909	-	-	-	25.896
POSIZIONE ECONOMICA C5	106,68	194.723	-	2.736	17.075	-	-	-	214.534
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	19.454	-	-	1.621	-	-	-	21.075
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	96	159.024	-	1.912	13.416	-	-	-	174.352

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.519	-	-	-	19.749
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.533	-	-	1.462	-	-	-	18.995
POSIZIONE ECONOMICA A5	72	105.240	-	1.726	8.916	-	-	-	115.882
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	11,33	18.372	-	-	1.532	-	-	-	19.904
<b>Totale</b>	397,1	711.997	-	7.386	67.286	-	-	-	786.669

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	0	0	0	22.967	7.521	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	302	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	35.373	8.232	1.849	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	926	0	9.932	2.744	519	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	11.727	2.744	579	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5.521	0	7.151	0	4.773	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	521	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	3.457	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	460	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, DLGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	461	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	0	2.274	0
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	0	490	0
TOTALE	0	6.447	0	87.150	21.241	15.685	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI E RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	9.176	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALI FUORI D.O.ART.1 10 C.2 TUEL	0	58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	8.653	9.060	0	0	0	0	0	582	2.250
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	252	470

POSIZIONE E ECONOMI CA C5	0	20.347	0	4.707	11.586	0	0	0	0	0	5.844	0	1.460	4.844
------------------------------------	---	--------	---	-------	--------	---	---	---	---	---	-------	---	-------	-------

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERATI RISCHIE E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI 'IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODOTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	91	0	865	1.444	0	0	0	0	2.156	0	0	199
POSIZ. ECON. B7	0	2.794	0	3.921	19.065	0	0	0	0	0	0	2.002	2.843
PROFILO ACCESSO B3													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	115	0	748	1.600	0	0	0	0	0	0	0	456
POSIZIONE E	0	118	0	750	1.738	0	0	0	0	0	0	63	195



ECONOMI CA DI ACCESSO B1	
-----------------------------------	--

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONEROSI E RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS. AB.	COMPENSI PRODUTTI 'VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITAZIONE SEGRETE	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4.894	0	0	10.320	0	0	0	0	0	0	1.751	4.083
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>28.507</b>	<b>0</b>	<b>10.991</b>	<b>54.406</b>	<b>9.060</b>	<b>9.176</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.000</b>	<b>0</b>	<b>6.110</b>	<b>15.340</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	39.664
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	360
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	65.999
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	14.843
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	15.050
POSIZIONE ECONOMICA C5	66.233
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.276
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34.082
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.379
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.325
POSIZIONE ECONOMICA A5	23.322
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	580
<b>TOTALE</b>	<b>272.113</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di Irap commerciale - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.249
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.671
COPERTURE ASSICURATIVE	3.639
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	11.543
ALTRE SPESE	3.985
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	168.272
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	55.162
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	537
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	308.713
IRAP	93.097
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	11.101
<b>Totale</b>	<b>657.767</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
CODICE P099: MINISTERO DELL'INTERNO EURO 9.978,00; ISTITUTO NAZIONALE INFORTUNI SUL LAVORO EURO 1.123,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	114.767	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	9.402	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.280	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.218	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.053	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	5.715	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-8.698	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	132.737	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	2.423	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	19.500	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	8.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	9.448	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	16.615	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	800	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(PART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.343	0
totale Risorse variabili Fondo unico	53.443	0
totale Fondo unico	186.180	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	14.047
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	62.582
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.286
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	78.915
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	12.395
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	30.700
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	33.491
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	1.396
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	29.283
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	107.265
totale Fondo unico	0	186.180
<b>Totale</b>	<b>186.180</b>	<b>186.180</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

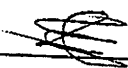
dot. ssa .....  
P. M. ...  
A. ...  
R. ...  
V. ...

IL REVISOR PRINCIPALE DEL CONTI

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	786669	1031614	0	euro 11.491,00 per competenze Alte spece,ni fuori D.O. art.110 c.2 esposte in tabella 12 e 13 e pagate con codice SIOPE 1104 (comp.personale T.D.); euro 20.484,00 per competenze Collab.ri a T.D. art.90 esposte in tabella 12 e 13 e pagate con codice SIOPE 1104 (comp.personale T.D.); euro 7.542,00 per straordinario elettorale esposto in tabella 13 (voce T101) e pagato con codice SIOPE 4502 (spese per consult.elettorali a carico altre arm.ni)
Totale T13	272113			
Assegno T14	12249			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11671	11671	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	3639	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	11543	102592	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	168272	77223	0	

euro 91.049,00 pagati con codice SIOPE 1307 ad oggetto Incarichi professionali rappresentano spese per contratti per resa servizi/adeempimenti obbligatori per legge.  
 Al dato SIOPE di euro 77.223,00 relativo al codice 1331 ad oggetto Spese per illi (patrocinio legale) occorre aggiungere euro 91.049,00 relativi a spese per contratti per resa servizi/adeempimenti obbligatori per legge che sono stati pagati, come riportato nella cella superiore, con il codice SIOPE 1307 ad oggetto Incarichi professionali.





L110 - ALTRE SPESE	3985	0	0	0	0	euro 31.975,00 pagati con codice SIOPE 1104 ad oggetto Competenze fisse ed accessorie per il personale tempo determinato rappresentato spesa per personale a tempo determinato (Alte specializzazioni fuori D.O. e collaboratori a T.D. art.90 TUEL) esposta nelle tabelle 12 e 13 del Conto (vedi nota riportata in corrispondenza della spesa relativa alle tabelle 12, 13 e assegni nucleo familiare)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	55162	87137	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	537	537	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	308713	280685	0	0	0	Al dato SIOPE di euro 280.685,00 relativo al codice 1111 ad oggetto Contributi obbligatori per il personale occorre aggiungere euro 28.028,00 relativi a contributi TFS/TFR a carico Ente pagati con il codice SIOPE 1113 che, sulla base della definizione fornita dal Glossario dei codici SIOPE, comprende tale tipologia di pagamenti.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	28028	0	0	0	euro 28.028,00 pagati con codice SIOPE 1113 ad oggetto Contributi per indennita di fine servizio e accantonamenti TFR rappresentato, come da definizione del Glossario dei codici SIOPE, spesa per contributi a carico dell'Ente ai fini del trattamento di fine servizio o TFR al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato che e stata esposta nella tabella 14 in corrispondenza del codice P055 (vedi nota riportata nella cella superiore).
P061 - IRAP	93097	99273	0	0	0	euro 4.282,00 pagati con codice SIOPE 1701 ad oggetto IRAP rappresentato spesa per IRAP su redditi assimilati come, ad esempio, le indennita liquidate agli organi istituzionali; altri euro 1.894,00 pagati con codice SIOPE 1701 ad oggetto IRAP rappresentato spesa per IRAP pagata a saldo su redditi assimilati in seguito a presentazione della dichiarazione.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSUL/PU	0	0	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1727650</b>	<b>1718660</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11101	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1716549</b>	<b>1718660</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

<b>Partita IVA :</b> 00232340653	
<b>Codice Fiscale :</b> 80025630650	
<b>Telefono :</b> 0898122532	<b>Fax :</b> 089812942
<b>Email :</b> <a href="mailto:personale@comune.positano.sa.it">personale@comune.positano.sa.it</a>	
<b>Via :</b> G. MARCONI	
<b>Numero Civico :</b> 111	
<b>C.A.P. :</b> 84017	
<b>Città :</b> POSITANO	
<b>Provincia :</b> SA	<b>Codice Catastale :</b> G932
<b>Popolazione residente :</b> 3950	
<b>Superficie(Kmq) :</b> 8.65	
<b>Indirizzo pagina web dell'ente :</b> <a href="http://www.comune.positano.sa.it">www.comune.positano.sa.it</a>	

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
BOZZA	ANNA SOFIA	0898122532	089812942	personale@comune.positano.sa.i †

### Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
BOZZA	ANNA SOFIA	0898122532	089812942	personale@comune.positano.sa.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	21
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	100
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	394
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010

2

<b>Suggerimenti :</b>	<b>"NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI" - "NON SONO STATE REALIZZATE NEL CORSO DELL'ANNO 2014 NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" - "NELL'ANNO 2014 NON SONO STATE POSTE IN ESSERE PEO (IN TABELLA 4, INFATTI, NON VI E' ALCUNA RAPPRESENTAZIONE)".</b>
-----------------------	---



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
IOVINO	MICHELINA	lina.iovino@tiscali.it

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	27.93
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto Integrativo

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

## FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondoi/ per la contrattazione integrativa 2014:	11/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/03/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/05/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	247296
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	186180
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6.15
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+45969
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+2423
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	191368
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 186180 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 191368)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	70146	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	12911
	1	7747
	0	0
	0	0

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 1/104/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	1396
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	33491

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	34887
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART. 10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto Integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

## FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	



**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

**N.Posizioni****Valore****RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA

**RILEVAZIONE CEPPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
Commento dell'organo di controllo :	

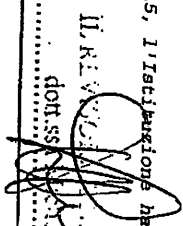
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto Integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... dott.ssa .....  
IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

  
IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2080
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

