



# Comune di Positano

**Decreto sindacale n. 22 del 30.12.2015**

**Oggetto: Conferimento incarico di Istruttore Tecnico Direttivo categoria D1 da assegnare all'Area Tecnica Edilizia mediante proroga di contratto a tempo determinato sino al 31.12.2016, ai sensi del comma 2, dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000.**

## **IL SINDACO**

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 in data odierna veniva integrata la deliberazione della Giunta Comunale n. 98/2015 concernente la programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato per il triennio 2015/2017";

Preso atto che si è proceduto all'indizione di un avviso pubblico (*prot. n.7040 del 18.06.2015 - pubblicato all'Albo online n. reg.666/2015*) per l'assunzione a tempo determinato - ai sensi ex art. 110 comma 2 del TUEL - di n. 1 posto di Istruttore tecnico Direttivo categoria D1 da assegnare all'Area Tecnica Edilizia sino al 31.12.2015;

Dato atto che la Corte dei Conti Sezione delle autonomie N.19 /SEZAUT/2015/QMIG Adunanza del 4 giugno 2015 ha considerato le fattispecie di cui all'art.110 del D.Lgs n.267/2000 estranee alle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 424 della legge 190/2014 ritenendo confermate nella loro peculiare disciplina normativa anche per quello che attiene ai relativi vincoli previsti dalle leggi.

Considerato che le assunzioni ai sensi dell'art. 110 del Tuel soddisfano esigenze organizzative temporanee e legate al mandato dell'organo politico nominante, e possono essere attivate, senza alcun riguardo per i limiti ed i vincoli per le assunzioni a tempo indeterminato, purchè vi sia il rispetto della normativa di finanza pubblica in tema di: 1) patto di stabilità; 2) spese di personale; 3) specifici limiti di spesa per le assunzioni flessibili ex art. 9 c.28 del DL 78/2010;

Preso atto, inoltre, del verbale del 03.07.2015 delle operazioni di selezione effettuate, con il quale si è proceduto alla redazione di un elenco di idonei tra i quali il Sindaco - nel rispetto del principio del rapporto fiduciario - ha provveduto, con decreto n.12 del 21.07.2015, ad individuare quale **Istruttore tecnico Direttivo categoria D1 da assegnare all'Area Tecnica Edilizia**, con contratto a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 110 c.2 D.Lgs 267/00, nel ruolo di Istruttore Tecnico Direttivo - Architetto - Cat. D1- Pos. Economica D1 da assegnare all'Area Tecnica - Edilizia Privata, **l'Arch. Casa Gaetano**, nato il 15.11.1971 a Sorrento (NA) e residente in Massa Lubrense (NA) alla via Torvillo,2, per le motivazioni in premessa indicate, per il periodo dal 22/07/2015 al 31/12/2015, con possibilità di proroga, ritenendo il profilo del candidato pienamente idoneo dal punto di vista delle competenze tecniche, organizzative e dell'esperienze professionali già maturate sulla base delle quali può confermarsi altresì il rapporto fiduciario connesso alla natura dell'incarico;

Visto l'art.50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, nonché l'art. 23 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto l'art. 60 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi Approvato con delibera di G.C. n.180 del 25.10.2011. e succ. modificato con delibera di G.C. n. 31 del 12.03.2012 che attribuisce al Sindaco la competenza al conferimento degli incarichi in oggetto;

Dato atto che: a) i soggetti cui conferire l'incarico debbono possedere i requisiti richiesti dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge per la qualifica da ricoprire; b) è accertata l'assenza della figura di architetto all'interno dell'ente, anche ai fini dell'eventuale istruttoria di pratiche per restauro di immobili aventi rilevante carattere artistico ed il restauro e il ripristino degli edifici vincolati; c) Il

contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui il Comune di Positano dichiarare il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui al Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali; e) Gli incarichi possono essere conferiti entro il limite del 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità e comunque per una unità.

Considerato che in base a quanto disciplinato dall'art. 146 del D.Lgs 42/2004 e s.m.i.: "La regione esercita la funzione autorizzatoria in materia di paesaggio avvalendosi di propri uffici dotati di adeguate competenze tecnico-scientifiche e idonee risorse strumentali. Può tuttavia delegarne l'esercizio, per i rispettivi territori, a province, a forme associative e di cooperazione fra enti locali come definite dalle vigenti disposizioni sull'ordinamento degli enti locali, ovvero a comuni, purché gli enti destinatari della delega dispongano di strutture in grado di assicurare un adeguato livello di competenze tecnico-scientifiche nonché di garantire la differenziazione tra attività di tutela paesaggistica ed esercizio di funzioni amministrative in materia urbanistico-edilizia";

Ritenuto, pertanto, sussistere i presupposti per il conferimento di un incarico ad una figura professionale in grado di svolgere istruttoria ai fini del rilascio di permessi a costruire in zone soggette a vincolo paesaggistico, nonché di pratiche riferite ad immobili aventi rilevante carattere artistico e a edifici vincolati, e, per l'effetto, avvalersi della facoltà di proroga dell'incarico al succitato **arch. Casa Gaetano** ;

Dato atto che l'assunzione in oggetto, per i compiti svolti, unitamente agli operatori di Polizia Locale, nell'attività di prevenzione e persecuzione di violazioni in materia edilizia, urbanistica e ambientale e in materia di occupazioni di suoli pubblici con supporto nei sopralluoghi, si inquadra come strettamente necessaria a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale;

Richiamato l'art. 52 del R.D. 23/10/1925 n. 2537;

Visto il Decreto Legislativo n. 168/2011 e s.m.i ed il principio di competenza finanziario cosiddetto "potenziata" secondo la quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate, sono registrate nelle scritture contabili nel momento in cui l'obbligazione sorge ma con l'imputazione all'esercizio nel quale esse vengono a scadenza;

## DISPONE

Di prorogare l'incarico, quale figura con contratto a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 110 c.2 D.Lgs 267/00, nel ruolo di Istruttore Tecnico Direttivo - Architetto - Cat. D1- Pos. Economica D1 da assegnare all'Area Tecnico - Edilizia Privata, **all'Arch. Casa Gaetano**, nato il 15.11.1971 a Sorrento (NA) e residente in Massa Lubrense (NA) alla via Torvillo,2, per le motivazioni in premessa indicate, per il periodo dal 01/01/2016 al 31/12/2016 precisando inoltre che l'incarico è conferito ai sensi dell'art. 110 c.2 D.Lgs 267/00;

Di dare atto che il rapporto di lavoro è regolato da contratto individuale in conformità al vigente CCNL , secondo le disposizioni del seguente schema di contratto:

**ART. 1** - Il rapporto di lavoro si costituisce, con possibilità di proroga (e salvo revoca anticipata), a tempo determinato con durata sino al 31.12.2016, part-time - misto 18 ore settimanali per l'esercizio a tempo determinato delle funzioni attinenti al posto,

**ART.2** - Il Comune di Positano, di seguito definito " il Comune", nella persona del Sindaco, dispone l'inserimento dell'Arch. Casa Gaetano di seguito nominato "dipendente" alle dipendenze del Comune di Positano a tempo determinato e part-time con il profilo professionale di Istruttore Tecnico Direttivo - Architetto - Cat. D1- Pos. Economica D1 ed il predetto rapporto sarà regolato in particolare dalle seguenti essenziali clausole:

1)Retribuzione prevista: CCNL Cat. D, posizione economica D1;

2)Durata del rapporto: dal 01.01.2016 fino al 31.12.2016;

3)Oggetto dell'incarico: L'incaricato sarà destinato all'Area Tecnica Edilizia ove dovrà svolgere l'istruttoria in materia Ambientale con funzioni di responsabile del procedimento ai fini del rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche, nonché di tutte le funzioni e competenze di cui al D.Lgs. n.42/2004, dell'istruttoria di pratiche riferite ad immobili aventi rilevante carattere artistico ed degli edifici vincolati, nonché di ogni altro procedimento amministrativo assegnato dal Responsabile dell'Area e di concerto con l'Area



Vigilanza unitamente agli operatori di P.L. svolgerà l'attività di prevenzione e persecuzione di violazioni in materia edilizia, urbanistica e ambientale con supporto nei sopralluoghi.

4) Revoca per:

- a. Inosservanza delle direttive e disposizioni attinenti lo svolgimento delle proprie mansioni;
- b. Mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati;
- c. Responsabilità particolarmente grave e reiterata;

1. Per motivato interesse del Comune di Positano legato ad esigenze organizzative e/o economiche o per uniformarsi a nuove norme di legge che prevedono limitazioni al presente rapporto di lavoro in tali casi è necessario un preavviso di almeno 15 giorni.

- 1) *Risoluzione di diritto: Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui il Comune di Positano dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui al Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.*

**ART.3** – Il dipendente dovrà prestare servizio presso l'Area Tecnica Edilizia e dovrà svolgere l'istruttoria in materia Ambientale con funzioni di responsabile del procedimento ai fini del rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche, nonché di tutte le funzioni e competenze di cui al D.Lgs. n.42/2004, dell'istruttoria di pratiche riferite ad immobili aventi rilevante carattere artistico ed degli edifici vincolati, nonché di ogni altro procedimento amministrativo assegnato dal Responsabile dell'Area. Svolgimento dell'attività di prevenzione e persecuzione di violazioni in materia edilizia, urbanistica e ambientale .Il comune potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente. Resta salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.lgs. n. 165/01 in materia di disciplina delle mansioni. Ulteriori obiettivi specifici potranno essere assegnati del Responsabile dell'Area Tecnica Edilizia nel rispetto del profilo professionale di appartenenza.

**ART.4-** Il rapporto di lavoro è regolato oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro;

**ART.5** – L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali, articolato nel rispetto delle modalità del Part-time di norma su quattro giorni di ogni settimana con articolazione oraria da concordare con il Responsabile dell'Area di assegnazione;

**ART.6-** La retribuzione annua, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, rapportate al periodo lavorativo ed al part-time di 18 ore settimanali , comprende le voci stipendiali contrattuali spettanti, da quantificarsi a cura del servizio finanziario

**ART.7** – Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con DPCM in data 8 marzo 2013 che dichiara di conoscere.

**ART.9** - L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

**ART.10-** Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel d.lgs. 165/01, nel codice civile (capo I , titolo II libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, nell'impresa, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto regioni –autonomie locali.

**ART.11** - Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del d.lgs n. 165 del 2001, come successivamente modificato e integrato, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal Comune. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge. Divieto in capo al suddetto dipendente di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale del dipendente stesso.

**ART.12** - L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

**ART. 13** - Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, si informa che i dati personali e i dati sensibili sono stati trattati dal Comune di Positano solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Servizio Contabilità- Ufficio Personale del Comune.

**ART. 14** - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni-Autonomie Locali.

- di stabilire, che al dipendente sarà corrisposta la retribuzione prevista dal vigente CCNL del comparto degli Enti Locali per la categoria D/D1 - part-time 18 ore settimanali;

-di dare atto che la spesa complessiva derivante dal predetto incarico (periodo 01.01.2016 – 31.12.2016) ammontante ad euro 17.100,00 trova copertura sul bilancio pluriennale triennio 2015/2017 (annualità 2016) ai seguenti interventi/capitoli: euro 12.200,00 sull'intervento 1.09.01.01 (cap. 3910 PEG) per retribuzioni fisse e continuative ed accessorie, assegni nucleo familiari se dovuti; euro 3.800,00 sull'intervento 1.09.01.01 (cap. 3920 PEG) per contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente (Cpdel, Inadel-Tfr e Inps-Disoccupazione) ed euro 1.100,00 sull'intervento 1.09.01.07 (cap. 6900 PEG) per IRAP;

-di dare atto, altresì, che l'area economico-finanziaria provvederà alla relativa liquidazione mediante predisposizione delle buste paga mensili.

Positano, lì 30.12.2015

IL SINDACO  
Michele De Lucia



**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE (impegno)**

Si attesta la copertura finanziaria e relativa imputazione della spesa nei termini sopra indicati.

Positano, lì 30.12.2015

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Dott. Gianpiero Cicalese



Per ricevuta ed accettazione dell'incarico e degli articoli dal n.1 al n.14 dello schema di contratto che precede

L'incaricato  
Arch. Gaetano Casa

