



COMUNE DI POSITANO

Provincia di Salerno

Città Romantica

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 23.09.2021 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica 2021
Periodo temporale di vigenza		Il CCDI parte economica ha durata annuale.
Composizione della delegazione trattante		La delegazione trattante è composta: Per la Parte Pubblica il Segretario Comunale quale Presidente e da tutti i responsabili di Area titolari di posizione organizzativa quali componenti. Per le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica e OO.SS.: CISL-FP, UIL-FP. Firmatarie dell'ipotesi di contratto: Il presidente della parte Pubblica Dr. Alberto De Stefano (<i>segretario Comunale</i>), Responsabile Area Finanziaria, dott. Gianpiero Cicalese; Per la parte sindacale i rappresentanti territoriali: - FP-CGIL - - CISL-FP - Miro Amatruda - UIL-FP - Donato Salvato - Filomena D'Aniello Firmatari anche i seguenti RSU: Gaetano Cuccaro
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (Ente senza dirigenza)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di CCDI-2021 tratta la quantificazione e ripartizione utilizzo delle risorse decentrate integrative che qui sinteticamente si riportano: 1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Unico importo consolidato - art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21/05/2018); 2) Risorse variabili (Art. 67, comma 3 del CCNL del 21/05/2018 e Art. 54, comma 1, del CCNL del 14/9/2000).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa all'organo di controllo - Revisore dei Conti del Comune di Positano per la dovuta certificazione sull'ipotesi di CCDI - parte economica 2021. Tale certificazione è stata acquisita per gli anni 2016 e precedenti. Nel caso l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi, saranno poste in essere eventuali misure correttive, se dovute. Nessun rilievo è stato mosso sull'Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo triennio 2019 - 2021 e parte economica anno 2019 e 2020
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 169 c.3bis del d.lgs. 267/2000 e succ.mod., per l'anno 2021 è stato ritenuto dall'amministrazione nell'ambito della propria autonomia organizzativa coincidente con gli obiettivi previsti dal documento unico di programmazione unita ai programmi del PEG per la parte di entrata e uscita 2021 È stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità il 24.03.2021, quale sezione del PTPCT
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza - articolo abrogato dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Positano ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2021 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nel CCDI previgente e confermati in sede di sottoscrizione della preintesa del 23.09.2021, in ordine al rinnovo del CCDI parte economica 2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con deliberazione di Giunta Comunale :

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI DELL'ANNO 2021 AVVIENE, PRIORITARIAMENTE, AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 1, PRIMO PERIODO DEL CCNL 21.05.2018 NEL SEGUENTE MODO:

	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI (in euro)
a)	Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	60.511,54
b)	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	12.729,36
c)	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	0,00
d)	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 06.07.1995	0,00
e)	Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.03.1999 (art. 7, comma 7)	762,03
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	74.002,93

RIEPILOGO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' E RISORSE VARIABILI ANNO 2021

	IMPORTI (in euro)
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	220.557,96
- DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016	2.427,26
- UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 PER GLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1, PRIMO PERIODO DEL CCNL 21.05.2018	74.002,93
= FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 DISPONIBILE (Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro)	144.127,77
DI CUI RISORSE STABILI DISPONIBILI	72.359,47
DI CUI RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	71.768,30
Articolo 14 del CCNL del 01.04.1999 (lavoro straordinario)	13.000,00

ome

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema per la misurazione e valutazione della performance vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Nell'anno 2021 la somma di euro =1.212,38= viene destinata al finanziamento di una progressione economica orizzontale con riferimento al 50% del personale avente diritto, arrotondato per difetto, (n.3 dipendenti) suddiviso per categoria e stabilendo la decorrenza delle stesse dal 01.01.2021:

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Pertanto, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni ritenute utili

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 67 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 21 maggio 2018; il fondo risorse decentrate è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

a) la prima, costituita nel rispetto dei commi 1 e 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **"risorse decentrate stabili"**;

b) la seconda, costituita nel rispetto dei commi dal n. 3 al n. 6, viene qualificata come **"risorse decentrate variabili"** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 67 commi 1 e 2 CCNL 2018), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 67 commi dal n. 3 al n.6 CCNL 2018). In particolare l'articolo 67 comma 1 del contratto specifica che le risorse stabili determinate nell'anno 2017 sono definite in un unico importo consolidato che resta confermato anche per gli anni successivi; sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Fondo per il lavoro straordinario - Per l'anno 2021 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontano ad euro =13.000,00=.

I risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario, quantificati in euro =9.448,16=, sono stati appostati, negli anni dal 2013 al 2017 (nell'anno 2012 il fondo lavoro straordinario ammontava ad euro 22.448,16), all'interno delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL del 01.04.1999. Nell'anno 2021 l'importo di euro =9.448,16= viene portato ad incremento delle risorse stabili essendo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare (art. 67, comma 2, lett. g) del CCNL 21.05.2018).

Pubblicazione - Si provvederà all'inserimento permanente sul sito istituzionale alla sezione "amministrazione trasparente" dei seguenti documenti: 1) CCDI parte economica 2021 definitivamente siglato; 2) Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, 3) certificazione Revisore dei Conti; 4) Scheda informativa CCDI e tabella 15 del conto annuale 2021 da trasmettere al Ministero tramite il sistema SICO.

Positano, 08.11.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
dott. Alberto De Stefano

