



COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno
Città Romantica*

VERBALE N° 1

PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO IN RUOLO DI CAT. C, PROFILO PROFESSIONALE: "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO".

L'anno duemilaventidue, addì ventinove del mese di dicembre, presso l'Ufficio del Responsabile dell'Area Amministrativa Dott. Luigi Calza, ai sensi dell'art.4 e seguenti del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni di carriera di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, approvato con deliberazione G.C. n. 156 del 24.10.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Preso visione dell'Avviso di selezione interna approvato con Determinazione n.575 del 01.12.2022.

Rilevato che il suddetto Avviso di selezione interna, protocollo n.15756 del 01.12.2022, con scadenza entro il termine di venti giorni decorrenti dalla data di pubblicazione, è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune nonché sul sito istituzionale dell'ente Sezione Avvisi e in Amministrazione Trasparente sezione Bandi di Concorsi.

Preso atto che le progressioni verticali sono attuate sulla base delle disposizioni indicate nel singolo bando di ciascuna procedura, ferma restando l'osservanza del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni di carriera di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, approvato con deliberazione G.C. n. 156 del 24.10.2022

Constatato che entro il termine previsto sono pervenute numero tre domande:

- CARRANO GIANBATTISTA prot. n.16683 del 19.12.2022;
- FUSCO FIORELLA prot. n.16720 del 19.12.2022;
- BOZZA ANNA SOFIA prot. n. 16721 del 19.12.2022

Dato atto che il sottoscritto Responsabile dichiara di non essere legato da vincolo di matrimonio, ovvero di parentela o di affinità, entro il quarto grado, con i concorrenti come sopra indicati e che comunque non sussistono situazioni di incompatibilità tra di essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c..

Rilevato che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso di selezione e pertanto sono ammessi alla presente procedura di selezione

PRENDE quindi ATTO



COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno
Città Romantica*

Degli artt. 4, 5 e 6 del bando relativo alla presente procedura selettiva concernenti rispettivamente l'istruttoria e l'ammissione delle domande, la modalità di svolgimento della selezione e la formazione della graduatoria, stesse come di seguito indicato:

ART.4 - ISTRUTTORIA ED AMMISSIONE DELLE DOMANDE

1. *Immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, il Responsabile del Settore interessato effettua l'esame della regolarità delle domande e dei documenti prodotti. Al termine di tale istruttoria, il Responsabile:*
 - a) *forma un elenco dei candidati ammessi in via definitiva e con riserva (la cui posizione è suscettibile di regolarizzazione) e dei candidati esclusi;*
 - b) *dispone con proprio provvedimento l'esclusione dal concorso e ne dà immediata comunicazione al candidato con posta elettronica certificata;*
 - c) *fissa il termine perentorio entro cui i candidati ammessi con riserva possono regolarizzare la loro posizione. La regolarizzazione è ammessa nei casi di incompletezza di una o più dichiarazioni circa il possesso dei requisiti.*
 - d) *provvede ad espletare la procedura comparativa, formulando la graduatoria di merito disponendo in ordine decrescente il punteggio complessivo di ciascun candidato in base ai criteri di valutazione di cui agli articoli seguenti.*
 - e) *Procede all'approvazione della medesima.*

ART. 5 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

1. *Le selezioni per le progressioni di carriera avverranno con procedura comparativa con le seguenti modalità:*
 - a) *Valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio: fino punti 30*

<i>MEDIA DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE TRIENNIO</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<i>Punteggio dal minimo previsto per assegnazione di premialità a 7,99/10</i>	<i>Punti 18</i>
<i>Punteggio da 8/10 a 9,99/10</i>	<i>punti 24</i>
<i>Punteggio 10/10</i>	<i>punti 30</i>

- b) *Il possesso di titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione: fino a punti 10*



COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno
Città Romantica*

TITOLI	PUNTEGGIO
<i>Diploma di scuola secondaria superiore, <u>da valutare solo per le selezioni per passaggio in categoria B1</u></i>	<i>punti 2</i>
<i>Laurea triennale attinente al posto da ricoprire, <u>da valutare solo per le selezioni per passaggio in categorie B e C</u></i>	<i>punti 2 a titolo</i>
<i>Laurea specialistica/magistrale (assorbono il punteggio della laurea triennale) o diploma di laurea vecchio ordinamento attinente al posto da ricoprire</i>	<i>punti 4 a titolo</i>
<i>Dottorato di ricerca</i>	<i>punti 2 a titolo</i>
<i>Diploma di specializzazione universitario o master universitario di secondo livello attinente al posto da ricoprire</i>	<i>punti 2 a titolo</i>
<i>Master universitario di primo livello attinente al posto da ricoprire</i>	<i>punti 1 a titolo</i>
<i>Abilitazione professionale</i>	<i>punti 1</i>

- c) *Titoli di servizio, competenza professionale e incarichi rivestiti. Il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione risultanti dal curriculum: fino a punti 20.*

Titoli di servizio - In questa categoria saranno valutabili esclusivamente quelli riguardanti i periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per la ammissione alla selezione. Si attribuiranno punti 1 per ogni biennio di servizio fino ad un massimo di 4 punti. I punti sono attribuiti in ragione di biennio o frazione superiore a 18 mesi:

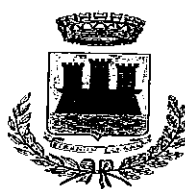
Competenza professionale - Sono valutati i titoli di partecipazione a corsi di aggiornamento specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire aventi specifica rilevanza nel delineare ed individuare un percorso di crescita e sviluppo professionale che costituisce essenziale e fondamentale presupposto per la effettuazione di una progressione verticale dei dipendenti interessati che consenta loro l'acquisizione della qualifica di livello superiore, fino a un massimo di 10 punti (valutabili punti 2 per massimo n. 5 corsi)

Incarichi rivestiti - In questa categoria sono valutati complessivamente gli incarichi rivestiti dal dipendente negli ultimi 8 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire fino ad un massimo di 6 punti (1 punto per ogni incarico conferito o delegato formalmente con provvedimento di nomina del Responsabile).

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura

ART. 6 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. *La graduatoria è formulata e approvata dal Responsabile del Settore interessato dalla*



COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno
Città Romantica*

progressione, secondo l'ordine decrescente dei punteggi acquisiti dai candidati, sommando la votazione ottenuta nella procedura comparativa, secondo i criteri di valutazione sopra indicati.

2. *A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle indicate all'art. 5, comma 4, del DPR 487/94 come modificato ed integrato dal DPR 693/96. A parità di merito e di titoli di preferenza sarà preferito nell'ordine:*

- il candidato con maggior numero di figli a carico;*
- il candidato che ha prestato lodevole servizio presso una pubblica amministrazione;*
- il candidato più giovane di età ex L. 191/98.*

3. *La graduatoria è utilizzabile esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione così come esplicitati nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale.*

4. *L'Amministrazione procederà alla copertura dei posti messi a selezione nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di assunzioni di personale.*

5. *Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva assunzione in servizio, previa stipula del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico annuo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per la Cat. C - Posizione economica iniziale C.1, per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio e le quote del trattamento di famiglia.*

Successivamente procede all'attribuzione dei punteggi per ciascun candidato così come segue:

CARRANO GIANBATTISTA

a) Valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio: fino a punti 30:

media 100

punti assegnati 30 (anno 2021 acquisita d'ufficio)

b) possesso di titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione: fino a punti 10

- diploma di laurea vecchio ordinamento in Economia e Commercio

punti assegnati 4

- abilitazione professione dottore commercialista

punti assegnati 1

subtotale punti 5

c) Titoli di servizio, competenza professionale e incarichi rivestiti. Il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione risultanti dal curriculum: fino a punti 20.

- periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per la ammissione alla selezione. Si attribuiranno punti 1 per ogni biennio di servizio fino ad un massimo di 4 punti. I punti sono attribuiti in ragione di biennio o frazione superiore a 18 mesi:

in servizio a tempo indeterminato collaboratore amministrativo dal 02.03.2010 punti assegnati 4



COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno
Città Romantica*

- competenza professionale - Sono valutati i titoli di partecipazione a corsi di aggiornamento specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire aventi specifica rilevanza nel delineare ed individuare un percorso di crescita e sviluppo professionale che costituisce essenziale e fondamentale presupposto per la effettuazione di una progressione verticale dei dipendenti interessati che consenta loro l'acquisizione della qualifica di livello superiore, fino a un massimo di 10 punti (valutabili punti 2 per massimo n. 5 corsi):
 - corso formazione per responsabili e componenti Ufficio Comunale per il XV Censimento popolazione abitazione anno 2015 Prefettura punti assegnati 2
 - seminario Anusca "Le nuove disposizioni introdotte dalla legge 183/2011" in data 10.03.2012 punti assegnati 2
 - corso formazione Ufficio Provinciale Territorio dell' Agenzia Entrate per la creazione archivio nazionale numeri civici strade urbane del 7.3.2014 punti assegnati 2
 - corso formativo emissione CI elettronica Prefettura di SA anno 2018 punti assegnati 2
 - corso formazione PA Digitale "Approvazione di nuovi moduli per la redazione degli atti di Stato Civile 21.10.2022 punti assegnati 2
 - attestato di partecipazione alla riunione sul censimento permanente della popolazione e delle abitazioni anno 2019 rilasciato dall'ISTAT nessun punteggio attribuito in quanto già raggiunto il punteggio massimo assegnabile per tale tipologia SubTotale punti 10

- Incarichi rivestiti- In questa categoria sono valutati complessivamente gli incarichi rivestiti dal dipendente negli ultimi 8 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire fino ad un massimo di 6 punti (1 punto per ogni incarico conferito o delegato formalmente con provvedimento di nomina del Responsabile).
 - delega funzioni Ufficiale Anagrafe e rilascio C.I. dal 9.9.2010 ad oggi punti assegnati 1
 - delega responsabile dati statistici della dinamica demografica per l'invio all'ISTAT dal 9.9.2010 ad oggi punti assegnati 1
 - responsabile procedimento pubblicazione atti e procedimenti Ufficio Anagrafe dal 2011 ad oggi punti assegnati 1
 - responsabile pubblicazione on line atti amministrativi in assenza del messo comunale punti assegnati 1
 - operatore procedura informatica elettorale SIEL elezioni politiche 9/2022 e tornata elettorale 6/2022 punti assegnati 1
 - delega esercizio funzioni di Stato Civile limitatamente al rilascio delle certificazioni di Stato Civile anno 2021 ad oggi punti assegnati 1
 - consegna dal 2016 dei tesserini per l'esercizio venatorio nessun punteggio attribuito in quanto già raggiunto il punteggio massimo assegnabile per tale tipologia
 - nomina referente tecnico comunale per l'invio della LAC anno 2019 nessun punteggio attribuito in quanto già raggiunto il punteggio massimo assegnabile per tale tipologia
 - componente dell'ufficio comunale per il Censimento della popolazione e delle abitazioni anno 2019 nessun punteggio attribuito in quanto già raggiunto il punteggio massimo assegnabile per tale tipologia

- SubTotale punti 6



COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno
Città Romantica*

Non risultano procedimenti disciplinari a carico del candidato
TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 55

FUSCO FIORELLA

a) Valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio: fino punti 30:
media 100

punti assegnati 30

b) possesso di titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione: fino a punti 10

Il candidato non ha indicato titoli

punti assegnati 0

c) Titoli di servizio, competenza professionale e incarichi rivestiti. Il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione risultanti dal curriculum: fino a punti 20.

- periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per la ammissione alla selezione. Si attribuiranno punti 1 per ogni biennio di servizio fino ad un massimo di 4 punti. I punti sono attribuiti in ragione di biennio o frazione superiore a 18 mesi:
in servizio a tempo indeterminato dal 21.06.1996

punti assegnati 4

- competenza professionale - Sono valutati i titoli di partecipazione a corsi di aggiornamento specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire aventi specifica rilevanza nel delineare ed individuare un percorso di crescita e sviluppo professionale che costituisce essenziale e fondamentale presupposto per la effettuazione di una progressione verticale dei dipendenti interessati che consenta loro l'acquisizione della qualifica di livello superiore, fino a un massimo di 10 punti (valutabili punti 2 per massimo n. 5 corsi):

Non è possibile attribuire alcun punteggio in quanto i titoli di partecipazione a corsi di aggiornamento non sono pertinenti con il profilo professionale di istruttore amministrativo da ricoprire

punti assegnati 0

- Incarichi rivestiti- In questa categoria sono valutati complessivamente gli incarichi rivestiti dal dipendente negli ultimi 8 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire fino ad un massimo di 6 punti (1 punto per ogni incarico conferito o delegato formalmente con provvedimento di nomina del Responsabile).

Non è possibile attribuire alcun punteggio in quanto gli incarichi rivestiti non sono attinenti con il profilo professionale di istruttore amministrativo da ricoprire

punti assegnati 0



COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno
Città Romantica*

Non risultano procedimenti disciplinari a carico del candidato
TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 34

BOZZA ANNA SOFIA

a) Valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio: fino punti 30:
media 100

punti assegnati 30

b) possesso di titoli, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso dall'esterno al profilo e al posto oggetto di selezione: fino a punti 10

Il candidato non ha indicato titoli

punti assegnati 0

c) Titoli di servizio, competenza professionale e incarichi rivestiti. Il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo e al posto oggetto di selezione risultanti dal curriculum: fino a punti 20.

- periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per la ammissione alla selezione. Si attribuiranno punti 1 per ogni biennio di servizio fino ad un massimo di 4 punti. I punti sono attribuiti in ragione di biennio o frazione superiore a 18 mesi:
in servizio a tempo indeterminato dal 21.06.1996

punti assegnati 4

- competenza professionale - Sono valutati i titoli di partecipazione a corsi di aggiornamento specifici e certificati pertinenti con il profilo professionale da ricoprire aventi specifica rilevanza nel delineare ed individuare un percorso di crescita e sviluppo professionale che costituisce essenziale e fondamentale presupposto per la effettuazione di una progressione verticale dei dipendenti interessati che consenta loro l'acquisizione della qualifica di livello superiore, fino a un massimo di 10 punti (valutabili punti 2 per massimo n. 5 corsi):

Non è possibile attribuire alcun punteggio in quanto i titoli di partecipazione a corsi di aggiornamento non sono pertinenti con il profilo professionale di istruttore amministrativo da ricoprire

punti assegnati 0

- Incarichi rivestiti- In questa categoria sono valutati complessivamente gli incarichi rivestiti dal dipendente negli ultimi 8 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire fino ad un massimo di 6 punti (1 punto per ogni incarico conferito o delegato formalmente con provvedimento di nomina del Responsabile).

Non è possibile attribuire alcun punteggio in quanto gli incarichi rivestiti non sono attinenti con il profilo professionale di istruttore amministrativo da ricoprire

punti assegnati 0

Non risultano procedimenti disciplinari a carico del candidato



COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno
Città Romantica*

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 34

Pertanto la graduatoria per la selezione di cui in oggetto è la seguente:

- 1) CARRANO GIANBATTISTA PUNTI 55/60
- 2) FUSCO FIORELLA PUNTI 34/60
- 3) BOZZA ANNA SOFIA PUNTI 34/60

Del ché si è redatto il presente verbale



L. RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
dot. Luigi Cok