

Stampa Intero Modello in data : 11/8/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2016	
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	
Istituzione : 5707 - POSITANO			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/08/2017

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/08/2017

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2017 02:04:07Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,91	1	84.889	68.275	57.762	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	0,48	0,42	0,5	11.491	10.191	14.695	0	0	0
CATEGORIA D	4	4	4	4,78	3,94	3,94	241.714	218.120	205.674	0	0	0
CATEGORIA C	10	9	9	9,89	9,23	8,12	307.118	292.555	260.929	8.000	6.661	7.716
CATEGORIA B	10	10	10	10	10	10	253.882	256.006	261.635	0	0	0
CATEGORIA A	6	6	6	6	6	6	139.204	138.446	139.976	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	0,94	0,93	0,94	20.484	20.110	20.480	0	0	0
Totale	34	33	33	33,09	31,43	30,5	1.058.782	1.003.703	961.151	8.000	6.661	7.716
				Tabella 14			Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)					
							657.767	699.071	634.353			
							1.716.549	1.702.774	1.595.504			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2017 02:04:07GI
aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,91	1	84.889	74.886	57.762	45.225	44.445	44.331	39.664	30.241	13.431	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,48	0,42	0,5	23.940	24.458	29.390	23.190	23.722	22.930	750	737	6.460	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	4,78	3,94	3,94	50.594	55.302	52.146	30.523	30.676	30.676	20.072	24.625	21.470	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	9,89	9,23	8,12	30.244	30.966	31.197	23.823	23.813	23.760	6.422	7.153	7.437	0	0	0	809	721	951
CATEGORIA B	10	10	10	25.388	25.601	26.164	21.310	21.310	21.309	4.079	4.291	4.855	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	6	6	6	23.201	23.074	23.329	19.314	19.314	19.314	3.887	3.761	4.016	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,94	0,93	0,94	21.695	21.701	21.691	21.081	21.067	21.081	614	635	610	0	0	0	0	0	0
Totale per istituzione	33,09	31,43	30,5	31.766	31.708	31.254	23.774	23.593	23.553	7.983	8.176	7.700	0	0	0	242	212	253

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepiogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepiogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2017 02:04:07Gli aggiornamenti dei prospetti del riepiogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	42	25	35	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	14	14	15	0	0	30	0	0	0
CATEGORIA D	4	5	5	34	22,8	22,2	3,25	3	0,8	0,75	1,2	0
CATEGORIA C	10	9	10	33,2	31,67	20,2	13	16,44	9	2,3	16	40,4
CATEGORIA B	10	10	10	27,9	36,2	29,2	26,2	21,7	22,8	11,6	6,6	5,6
CATEGORIA A	6	6	6	33,83	41,33	29	12,33	9	7,83	26	0,17	0,17
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	10	18	19,5	9,5	5,5	8	0	0	0
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	34	34	35	30,18	31,88	24,8	14,65	13,09	11,86	8,76	6,38	13,17

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2017 02:04:07Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016		
Personale a tempo determinato	2.17	2.01	2.92	Retribuzioni, codice P015	55.162	49.079	71.735	valore medio	25.420	24.417	24.567
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	7	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	11.543	11.827	12.667	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	550	1.690	974
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	100	114	123	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	168.272	208.444	157.396	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.683	1.828	1.280

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	716514	940782	0	
Totale T13	242637			
Assegno T14	9662			Euro 14.695,00 per competenze Alte spec.ni fuori D.O. art. 110.c. 2 ed euro 20.480,00 per competenze Collaboratori a T.D. art. 90 esposte in tabella 12 e 13 e pagate con codice siope 1104 (comp. Personale T.D.), euro 5.114,00 per competenze corrisposte al personale cessato dal servizio prima del primo gennaio 2016 esposte nella tabella 14 (voce L110) e pagate con codice siope 1103 utilizzato nel calcolo dell'importo SIOPE proposto dal sistema
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	8900	8900	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	200	200	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2639	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12667	99363	0	Euro 17.256,00 pagati con codice siope 2601 ad oggetto Incarichi professionali esterni ed euro 69.440,00 pagati con codice siope 1307 ad oggetto Incarichi professionali rappresentano spese per contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADDEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	157396	70700	0	Al dato siope di euro 70.700,00 relativo al codice siope 1331 ad oggetto Spese per liti (patrocinio legale) occorre aggiungere euro 86.696,00 relativi ad altre spese per contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge che sono state pagate, come riportato nella cella superiore, con i codici siope 2601 ad oggetto Incarichi professionali esterni e 1307 ad oggetto Incarichi professionali.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	5114	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	71735	106910	0	Euro 35.175,00 pagati con codice siope 1104 ad oggetto Competenze fisse ed accessorie per il personale tempo determinato rappresentano spesa per personale a tempo determinato (Alte specializzazioni fuori D.O. e Collaboratori a T.D. art. 90 TUEL) assopista nella tabella 12 e 13 del Conto (vedi nota riportata in corrispondenza della spesa relativa alle tabelle 12, 13 e ANF)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	594	594	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	284948	258149	0	Al dato siope di euro 258.149,00 relativo al codice 1111 ad oggetto Contributi obbligatori per il personale occorre aggiungere euro 26.799,00 relativi ai contributi TFS/TFR a carico. Ente pagati con il codice Siope 1113 che, sulla base della definizione fornita dal Glossario dei codici siope, comprende tale tipologia di pagamenti
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	26799	0	Euro 26.799,00 pagati con codice siope 1113 ad oggetto Contributi per indennità di fine servizio e accantonamenti TFR rappresentano, come da definizione del Glossario dei codici siope, spesa per contributi a carico dell'Ente ai fini del trattamento di fine servizio o TFR al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato che è stata esposta nella tabella 14 in corrispondenza del codice F055 (vedi nota riportata nella cella superiore)
P061 - IRAP	86427	93401	0	Euro 4.327,00 pagati con codice siope 1701 ad oggetto Irap rappresentano spesa per Irap su redditi assimilati come, ad esempio, le indennità liquidate agli organi istituzionali; altri euro 2.647,00 pagati con codice siope 1701 ad oggetto Irap rappresentano spesa per Irap pagata a saldo su redditi assimilati in seguito alla presentazione della dichiarazione
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSUL/PU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6206	6206	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Stico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	1607669	1612004	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	12165	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1595504	1612004	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Il Responsabile del procedimento amministrativo è designato dal Sindaco
Il Responsabile del procedimento amministrativo è designato dal Sindaco

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione Integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

M. BLAVIERI
COLLEGIO CONTI

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00232340653

Codice Fiscale : 80025630650

Telefono : 0898122532

Fax : 089812942

Email : personale@comune.positano.sa.it

Via : G. MARCONI

Numero Civico : 111

C.A.P. : 84017

Città : POSITANO

Provincia : SA

Codice Catastale : G932

Popolazione residente : 3942

Superficie(Kmq) : 8.65

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.positano.sa.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CICALESE	GIANPIERO	0898122521	089812942	personale@comune.positano.sa.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
CICALESE	GIANPIERO	0898122521	089812942	personale@comune.positano.sa.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	123
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 26/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2744
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.161/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	20480
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
IOVINO	MICHELINA	lina.iovino@tiscali.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	"NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI" - "NON SONO STATE REALIZZATE NEL CORSO DELL'ANNO 2016 NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" - NELL'ANNO 2016 NON SONO STATE POSTE IN ESSERE PEO (IN TABELLA 4, INFATTI, NON VI E' ALCUNA RAPPRESENTAZIONE)".
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 486/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24,97
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2008 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 169/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	5
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L. 122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti L.SUL/PU/SU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti L.SUL/PU/SU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex L.SUL/PU/SU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	SI
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2080
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al Kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracommunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 101 DEL 20.07.2015

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETIARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	8	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Int. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	2	0	0	0	2
TOTALE :	47	22	7	1	2	1	0	24	9

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale Indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	1,25	1,67	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	4	1
TOTALE :	1,25	1,67	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	4	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-	
Tempo determinato									
CATEGORIA C	3	4	0	0	0	0	0	0	
TOTALE Tempo determinato:	3	4	0	0	0	0	0	0	

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno				
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C:2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3- BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	0	1	2	0	1	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	2	0	1	0	1	0	1	0	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL.	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE:	2	0	2	2	0	0	7	3	1	0	6	0	3	2	2	2	1	0	0	0	33

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	4	1	3	1	4	1	6	3	6	1	1	1	0	0	0	
SEGRETERARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	0	1	1	1	0	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	2	1	1	0	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3	0	-	-	-	-	6	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	1	4	1	3	1	4	1	6	3	6	1	1	1	0	0	0	33	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	2	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	0	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA AS	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	8	0	8	9	-	-	8	0	-	-	-	-	33

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. :MATER NITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETIARIO B	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	15	0	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	84	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	117	61	55	35	-	-	-	-	255	0	-	-	-	-	107	35	-	1	0	666
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	97	143	48	154	-	-	0	46	-	-	3	7	-	-	-	-	-	-	-	498
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT',MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	0	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46	
POSIZIONE ECONOMICA A5	174	0	47	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2	0	224
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	39	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55
Totale	629	246	210	205	-	-	0	46	262	0	4	7	-	-	107	35	4	0	1.755	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Importo								
SECRETARIO B	N° Mesi 12	39.979	-	-	4.352	-	-	-	44.331
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	6	10.583	-	-	882	-	-	-	11.465
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.029	-	-	10.068	-	-	-	95.097
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11,33	22.987	-	-	2.909	-	-	-	25.896
POSIZIONE ECONOMICA C5	85,4	155.561	-	2.320	13.390	-	-	-	171.271
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	-	1.660	-	-	-	21.578
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	96	159.024	-	1.912	13.416	-	-	-	174.352

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								Importo
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.519	-	-	-	19.749
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.527	-	-	1.462	-	-	-	18.989
POSIZIONE ECONOMICA A5	72	105.240	-	1.726	8.916	-	-	-	115.882
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	11,33	18.372	-	-	1.532	-	-	-	19.904
Totale	366,06	652.450	-	5.958	60.106	-	-	-	718.514

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)									
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42. COMMA 5-TER. D.LGS. 151/2001		
SECRETARIO B	0	0	12.241	1.190	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	307	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	35.489	9.684	1.855	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	11.918	3.228	588	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3.534	7.151	1.937	3.776	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	550	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	3.504	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	460	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	451	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	2.290	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	493	0	0	0	0
TOTALE	0	3.534	66.799	16.039	14.274	0	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABO RAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL													
0	46	0	0	2.877	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3													
0	0	0	0	11.196	7.705	0	0	0	0	0	582	2.436	0
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	13.816	0	3.834	16.310	633	0	0	0	5.400	0	928	2.690	0
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	116	0	1.000	4.089	0	0	0	0	2.316	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	2.974	0	4.130	24.472	727	0	0	0	0	0	2.128	3.246	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	119	0	748	1.931	0	0	0	0	0	0	0	205	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	110	0	728	2.072	478	0	0	0	0	0	62	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	5.482	0	0	11.265	0	0	0	0	0	0	1.942	3.115	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE													
0	22.746	0	10.440	74.212	9.543	0	0	0	7.716	0	5.642	11.692	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	13.431	0	0	13.431
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	307	2.923	0	3.230
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	47.028	19.483	2.436	68.947
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	15.734	0	0	15.734
POSIZIONE ECONOMICA C5	16.398	40.921	2.690	60.009
POSIZIONE ECONOMICA C2	550	7.521	0	8.071
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.504	34.431	3.246	41.181
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	460	2.798	205	3.463
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	451	3.450	0	3.901
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.290	18.689	3.115	24.094
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	493	83	0	576
TOTALE				242.637

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

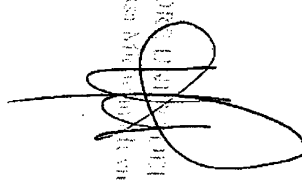
Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.692
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	8.900
FORMAZIONE DEL PERSONALE	200
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.639
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12.667
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	157.396
ALTRE SPESE	5.114
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	71.735
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	594
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISCHE E ACCESSORIE	284.948
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	86.427
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSUL/PU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	6.206
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	12.165
Totale	634.353
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
CODICE P071: COMUNE DI CAVA DETIRRENI EURO 6.206,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
CODICE P099: MINISTERO DELL'INTERNO EURO 12.165,00	

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/9/03)	480	0
DEG. FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS.(ART. 1 C.205 L.208/15)	-913	0
	Totale Risorse variabili Fondo unico	0
	Totale Fondo unico	0
Fondo unico per le risorse decurtate		
Destinazioni erogate a valere su riserva fissa		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTIDIA (VARRIO FONDO)	0	13.080
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	55.107
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	10.453
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	23.577
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - SIAB	0	1.524
	Totale Destinazioni erogate a valere su risorse fissa Fondo unico	103.741
Destinazioni erogate a valere su riserva variabile		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	23.895
	Totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	23.895
	Totale Fondo unico	127.636
Totale	185.102	127.636

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
 GIUSEPPE MARIANO
 DIRIGENTE AMMINISTRATIVO



SICI

Monitoraggio della contrattazione Integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.

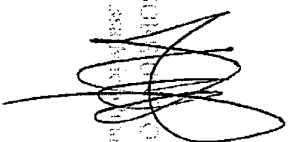
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rilevazione della presente scheda, ha contezza formale e certificata dell'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/ per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 E prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
199 Data di certificazione della costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 166/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economica specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	10-11-2016
195 Annullità di ritardo nella certificazione del fondo/ contrattazione integrativa alla compilazione/rilevazione della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/ anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo dei fondi/ anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondi/ 2015	186950
205 Importo dei limiti 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione dei fondi/ dell'anno corrente	186950
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata ai fondi/ dell'anno corrente	14250
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare ai fondi/ anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata ai fondi/ dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,09 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione ai fondi/ dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Digs 166/2001	

IL RESPONSABILE DEL FONDO
 (firma)
 11/08/2017




254 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
255 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 prevista nell'ordinamento	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7747
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. D del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	13
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 1.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di seleltività ai sensi dell'art. 29, c. 2 del Dgs 150/2009 (S/N)?	

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI CONTABILI
 DOMENICO MARIANO



206	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodebitazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate allo PEO contrattate e certificate a valore sul fondo dell'anno di rilevazione	2264
PRODUTTIVITA' / RISULTATO		
164	Importo totale della produttività individuale erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210	Importo totale della produttività collettiva erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
267	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alle professionalità ecc. erogato a valore sull'anno di rilevazione	0
134	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alle professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPPEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
200	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>IL VALORE ESPOSTO NELLA DOMANDA PEO 133 E' RIFERITO ALLE RISORSE PER LE PEO CONTRATTATE E CERTIFICATE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO 2016, MA NON EROGATE PER IL PRINCIPIO DI NON RETRODATAZIONE IN QUANTO IL RELATIVO PROCEDIMENTO NON SI E' CONCLUSO NEL 2016.</p>		


 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL CONTINUITA'
 (firma)
 (firma)

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi/ per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
196 Data di certificazione della costituzione dei fondi/ specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi/ anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo dei fondi/ anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondi/ 2015	
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione dei fondi/ dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata ai fondi/ dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare ai fondi/ anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata ai fondi/ dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione ai fondi/ dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Digs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
278	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150	Sono costituiti in forma singola o associata?	
286	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	