



Comune di Positano
Provincia di Salerno
Adempimento art. 20 D. Lgs. 33/2013
Performance - Ambito Dirigenziale-

AREA/SETTORE	TITOLARE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	ANNUALITA'		Livello di performance	
			2022		2022
AMMINISTRATIVA	Dott. Luigi Calza		148/150		L1
ECONOMICO-FINANZIARIO	Dott. Gianpiero Cicalese		150/150		L1
TECNICA LAVORI PUBBLICI	Ing. Raffaele Fata		148,5/150		L1
TECNICA EDILIZIA PRIVATA	Dr. Ponticorvo Sergio		148,5/150		L1
ATTIVITA' PRODUTTIVE E SOCIALE	Dott. Vincenzo Buonocore		148/150		L1

Performance livelli : L1 (Eccellente) – L2 (Buono) – L3 (Adeguito) – L4 (Sufficiente ma migliorabile) – L5 (Appena Sufficiente)

Livello di selettività: Rispetto all'annualità la distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata è del 99,06%

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità (Indennità di risultato) Anno 2022: 5 titolari di P.O. collocati nel livello 1 (L1)

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

Ammontare dei premi collegati alla performance: differenza tra ammontare stanziato ed ammontare effettivamente distribuito nell'anno 2022:
Stanziato € 25653,39* Distribuito € 24557,39* **

* Dato comprensivo anche delle somme relative al Segretario Comunale

**Dagli importi annui lordi sono trattenuti, a carico dei dipendenti,: 1) contributi previdenziali; 2) IRPEF secondo gli scaglioni e le aliquote fiscali vigenti; 3) addizionali regionale e comunale all'IRPEF