



**COMUNE DI POSITANO**  
Provincia di Salerno  
Città Romantica

ALL.A  
COMUNE DI POSITANO  
PROTOCOLLO GENERALE  
N.0019863 - 30.12.2024  
CAT. CLASSE 0 ARRIVO

RAGIONERIA

**VERBALE N° 1**

**SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE CONTABILE" – "AREA DEGLI ISTRUTTORI" - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE.**

L'anno duemilaventiquattro, addì trenta del mese di dicembre, presso l'Ufficio del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Dott. Gianpiero Cicalese, giusto Decreto Sindacale n. 02 del 15.02.2024, prot. n. 2866 ed ai sensi dell'art.5 e seguenti del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni di carriera, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 21.12.2023, nonché in applicazione dell'art. 52, comma 1-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 3, comma 1 del d.l. 09 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 06 agosto 2021, n. 113 e dell'articolo 13, comma 6 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022;

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Presa visione dell'Avviso di selezione interna approvato con determinazione Area Economico-Finanziaria n. 33 del 06.12.2024;

Rilevato che il suddetto avviso di selezione interna, protocollo n. 18523 del 06.12.2024, con scadenza entro il termine perentorio di giorni quindici decorrenti dalla data di pubblicazione, è stato pubblicato, in data 06.12.2024, all'Albo Pretorio del Comune nonché sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso.

Preso atto che le progressioni verticali sono attuate sulla base delle disposizioni indicate nel singolo bando di ciascuna procedura, ferma restando l'osservanza del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni di carriera, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 21.12.2023, nonché in applicazione dell'art. 52, comma 1-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 3, comma 1 del d.l. 09 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 06 agosto 2021, n. 113 e dell'articolo 13, comma 6 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022;

Constatato che entro il termine previsto sono pervenute le seguenti domande:

- BOZZA ANNA SOFIA – prot. n. 19010 del 13.12.2024;
- FUSCO FIORELLA – prot. n. 19013 del 13.12.2024;

Dato atto che il sottoscritto Responsabile dichiara di non essere legato da vincolo di matrimonio, ovvero di parentela o di affinità, entro il quarto grado, con i concorrenti come sopra indicati e che, comunque, non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c..

Rilevato che i candidati sono in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso di selezione e pertanto sono ammessi alla procedura di selezione in oggetto



## COMUNE DI POSITANO

Provincia di Salerno

Città Romantica

### PRENDE, quindi, ATTO

degli articoli 4, 5 e 6 del bando relativo alla presente procedura selettiva concernenti rispettivamente l'istruttoria e l'ammissione delle domande, la modalità di svolgimento della selezione e la formazione della graduatoria, come di seguito indicato:

#### **ART.4 - ISTRUTTORIA ED AMMISSIONE DELLE DOMANDE**

1. *Immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, il Responsabile del Settore interessato effettua l'esame della regolarità delle domande e dei documenti prodotti. Al termine di tale istruttoria, il Responsabile:*

- a) forma un elenco dei candidati ammessi in via definitiva e con riserva (la cui posizione è suscettibile di regolarizzazione) e dei candidati esclusi;*
- b) dispone con proprio provvedimento l'esclusione dal concorso e ne dà immediata comunicazione al candidato con posta elettronica certificata;*
- c) fissa il termine perentorio entro cui i candidati ammessi con riserva possono regolarizzare la loro posizione. La regolarizzazione è ammessa nei casi di incompletezza di una o più dichiarazioni circa il possesso dei requisiti.*
- d) provvede ad espletare la procedura comparativa, formulando la graduatoria di merito disponendo in ordine decrescente il punteggio complessivo di ciascun candidato in base ai criteri di valutazione di cui agli articoli seguenti.*
- e) Procede all'approvazione della medesima.*

#### **ART. 5 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata definendo il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nell'allegato A del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali straordinarie, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 21.12.2023.

Il Responsabile effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni dell'allegato A e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, e a parità di titolo di studio il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non possono essere utilizzate per ulteriori e successive progressioni verticali.





**COMUNE DI POSITANO**  
Provincia di Salerno  
Città Romantica

## Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

### Requisiti di accesso:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

### Oppure:

Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

### CRITERIO

### SUB-CRITERI



**1) Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato** Max 50 punti

a) *Max 30 punti* → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):

punteggio dal minimo previsto per assegnazione di premialità al 79,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 18 punti;

dal 80 al 99,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 24 punti;

100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti.

b) *Max 20 punti* → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.

**2) Possesso titoli professionali e di studio purchè attinenti al profilo oggetto di selezione** Max 25 punti

a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado: 5 punti

Diploma di Laurea Triennale: 10 punti

Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti (**il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario**)

Master (1 punto per ognuno) – punteggio da sommare ai precedenti: max 5 punti

**3) Competenze professionali acquisite** Max 25 punti



## COMUNE DI POSITANO

Provincia di Salerno

Città Romantica

- a) *Max 15 punti* → Percorsi formativi: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire
- b) *Max 10 punti* → Incarichi : 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza.



La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura

### **ART. 6 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

1. *La graduatoria è formulata e approvata dal Responsabile del Settore interessato dalla progressione, secondo l'ordine decrescente dei punteggi acquisiti dai candidati, sommando la votazione ottenuta nella procedura comparativa, secondo i criteri di valutazione sopra indicati.*
2. *A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle indicate all'art. 5, comma 4, del DPR 487/94 come modificato ed integrato dal DPR 693/96. A parità di merito e di titoli di preferenza sarà preferito nell'ordine:*
  - *il candidato con maggior numero di figli a carico;*
  - *il candidato che ha prestato lodevole servizio presso una pubblica amministrazione;*
  - *il candidato appartenente al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/94;*
  - *il candidato più giovane di età ex L. 191/98.*
3. *La graduatoria è utilizzabile esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione così come esplicitati nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale.*
4. *L'Amministrazione procederà alla copertura dei posti messi a selezione nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di assunzioni di personale.*
5. *Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva assunzione in servizio, previa stipula del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico annuo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per l'Area "degli Istruttori" - Posizione economica iniziale, per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio e le quote del trattamento di famiglia.*

Successivamente, verificata la regolarità delle domande presentate e dei documenti prodotti, dispone l'ammissione di tutti i candidati e procede all'attribuzione dei punteggi per ciascun candidato così come segue:

### **BOZZA ANNA SOFIA**

#### **1) Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 50 punti**

- a) Valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio: fino a punti 30:

media 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance

**punti assegnati 30**



## COMUNE DI POSITANO

Provincia di Salerno

Città Romantica

b) Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente: fino a punti 20

**punti assegnati 20**

**2) Possesso titoli professionali e di studio purchè attinenti al profilo oggetto di selezione Max 25 punti**

a) diploma di scuola secondaria di secondo grado

**punti assegnati 5**

**3) Competenze professionali acquisite Max 25 punti**

a) *Max 15 punti* → Percorsi formativi: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire

b) *Max 10 punti* → Incarichi : 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza.

- Responsabile del Procedimento Area Economico Finanziaria

**punti assegnati 2**

Non risultano procedimenti disciplinari a carico del candidato

**TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 57**

**FUSCO FIORELLA**

**1) Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 50 punti**

a) Valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio: fino a punti 30:

media 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance

**punti assegnati 30**

b) Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente: fino a punti 20

**punti assegnati 20**

**2) Possesso titoli professionali e di studio purchè attinenti al profilo oggetto di selezione Max 25**



**COMUNE DI POSITANO**  
Provincia di Salerno  
Città Romantica

punti

a) diploma di scuola secondaria di secondo grado

**punti assegnati 5**

**3) Competenze professionali acquisite Max 25 punti**

a) *Max 15 punti* → Percorsi formativi: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire

b) *Max 10 punti* → Incarichi : 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza.

- Responsabile del Procedimento Area Economico Finanziaria

**punti assegnati 2**

Non risultano procedimenti disciplinari a carico del candidato

**TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 57**

Pertanto, all'esito delle sopra esposte valutazioni, la graduatoria per la selezione di cui in oggetto è la seguente:

1) BOZZA ANNA SOFIA	PUNTI 57/100
2) FUSCO FIORELLA	PUNTI 57/100

\* L'ordine di graduatoria è stato determinato sulla base dei titoli di preferenza (maggiore anzianità di servizio presso l'Ente) di cui all'art. 5, comma 3, dell'Avviso per la presente selezione, prot. n.18523 del 06.12.2024.

Del che si è redatto il presente verbale, sottoscritto in duplice originale, che con atto successivo si procederà all'approvazione con i relativi atti conseguenziali.

La procedura si è svolta in modo regolare.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA  
dott. Gianpiero Ciçalese

