



COMUNE DI POSITANO Provincia di SALERNO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 204 del 15.12.2025

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2025-2027. PROVVEDIMENTI.**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **11.40** nella Casa Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Cognome e nome	Carica	Presente/Assente
GUIDA GIUSEPPE	SINDACO	Presente
DI GENNARO MARGHERITA	VICE SINDACO	Assente
DE LUCIA MICHELE	ASSESSORE	Presente
GUARRACINO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
CELENTANO ANNA	ASSESSORE	Presente

Presenti 4

Assenti 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale **Dott.ssa Emanuela Crisci**.

Il Sindaco **Dott. Giuseppe Guida**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto.

Il Responsabile del Servizio

Visto l'art. 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Riscontratane la regolarità tecnica;

Esprime il seguente parere:

La presente deliberazione è regolare dal punto di vista TECNICO

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Emanuela Crisci

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Visto l'art. 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Riscontratane la regolarità contabile;

Esprime il seguente parere:



La presente deliberazione è regolare dal punto di vista CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

f.to Dott. Gianpiero Cicalese

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'articolo 91 del d.lgs. n. 267/2000 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, riprendendo le disposizioni contenute nell'art. 39 della legge 449/97;

RICHIAMATO l'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del d.lgs. n. 75/2017, nel quale è previsto che il piano triennale del fabbisogno venga adottato annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, non più espressa in termini numerici ma divenuta valore finanziario è da intendersi, dunque, come spesa potenziale massima, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (ossia la spesa media del triennio 2011-2013);

VISTO l'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'articolo 16 della legge n. 183/2011, il quale ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale;

VISTE le note prodotte dai Responsabili di area ai fini della ricognizione delle eventuali eccedenze di personale contrassegnate con prott. nn. 20297, 20299 e 20308 del 10.12.2025 e nn. 20400, 20436 e 20437 del 11.12.2025 allegate (allegato A) alla presente e dalle quali non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 24.03.2025 ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. APPROVAZIONE";

RITENUTO di dover procedere all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 contenuta nella deliberazione di cui al precedente punto tenuto conto dei dati contabili, non disponibili alla data di adozione della deliberazione n. 39/2025, del Rendiconto di gestione (consuntivo) relativo al 2024 e conformemente alle disponibilità finanziarie a ciò destinabili a legislazione vigente;

CONSIDERATO che il limite per l'anno 2025 per contratti di lavoro flessibile stabilito, ai sensi della deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 2 del 09.02.2015, nella misura del 100% della spesa sostenuta dal Comune a tale titolo nell'anno 2009 (impegni c/competenza) per contratti di lavoro flessibile è di euro 152.701,00;

CONSIDERATO che il Comune di Positano:

- non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del d.lgs. n. 267/2000;

- 
- non si trova nella condizione di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243-bis del d.lgs. n. 267/2000 in quanto non sussistono squilibri strutturali del bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario e non superabili con le misure di cui agli articoli 193 e 194 del d.lgs. n. 267/2000;
 - risulta essere adempiente con la trasmissione dei bilanci alla BDAP;
 - rispetta il tetto alla spesa del personale - media del triennio 2011-2013 - ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 e lo rispetterà anche negli anni futuri;
 - ha conseguito nell'esercizio 2024 un risultato di competenza dell'esercizio non negativo, nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi 820 e 821 dell'articolo 1 della legge n. 145/2018 ed in applicazione di quanto previsto dalla Circolare MEF RGS n° 3/2019 del 14 febbraio 2019;
 - intende conseguire anche nell'esercizio 2025 un risultato di competenza dell'esercizio non negativo rispettando l'articolo 1, comma 785 della legge 30.12.2024, n. 207 secondo cui, a decorrere dal 2025, l'equilibrio di cui all'articolo 1, comma 821, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, è rispettato in presenza di un saldo non negativo tra le entrate e le spese di competenza finanziaria del bilancio, comprensivo dell'utilizzo dell'avanzo di amministrazione e del recupero del disavanzo di amministrazione e degli utilizzi del fondo pluriennale vincolato, al netto delle entrate vincolate e accantonate non utilizzate nel corso dell'esercizio;

VISTI:

- l'articolo 33, comma 2, primo periodo del decreto-legge n. 34 del 30.04.2019, convertito dalla legge n. 58 del 28.06.2019 (c.d. decreto crescita) e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina della capacità assunzionale, superando il meccanismo del turnover e prevedendo *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione."*;
- il Decreto interministeriale del 17.03.2020, attuativo dell'articolo sopra richiamato, che dispone le nuove capacità assunzionali per gli enti locali ed individua i valori soglia che i Comuni, in base alla fascia demografica di appartenenza, devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;
- la Circolare ministeriale interpretativa di indirizzo del 13.05.2020 in ordine alle modalità applicative del predetto decreto, che fornisce chiarimenti sull'applicazione ai Comuni delle nuove regole;

RILEVATO CHE:

- ai sensi dell'articolo 5 comma 1, del suddetto decreto interministeriale, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni con un rapporto fra spese di personale e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio inferiore al valore soglia di cui alla tabella 1 del DPCM, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2. Detto valore percentuale per i comuni appartenenti alla fascia demografica da 3.000 a 4.999 è pari al 24% per l'anno 2021, al 26% per l'anno 2022, al 27% per l'anno 2023 ed al 28% per l'anno 2024;
- ai sensi dell'articolo 6, comma 1 dello stesso decreto interministeriale, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'articolo 2, risulti superiore al valore soglia per fascia demografica individuato nella tabella 3, adottano un percorso graduale di riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nel 2025 del predetto valore soglia;

DATO ATTO che, sulla base di quanto riportato nella deliberazione della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 180/2025/PAR, dall'01.01.2025, il decreto interministeriale del 17.03.2020 è pienamente vigente atteso che, a decorrere da tale data, è venuta meno solo l'efficacia dell'articolo 5 e della relativa tabella 2, sicché risulta possibile

procedere a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, secondo il dettato degli articoli 4 e 7 del citato decreto, purché la spesa complessiva di personale, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, risulti inferiore al valore soglia di incidenza stabilito per fascia demografica dalla tabella 1 dell'articolo 4 e ferma restando la coerenza delle nuove assunzioni con i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

DATO ATTO che il Comune di Positano, ai sensi dell'articolo 4 del decreto interministeriale in data 17.03.2020, si colloca al di sotto del valore soglia, previsto dalla Tabella 1 del medesimo decreto per la relativa fascia demografica -Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti- nella misura del 27,2%, in quanto ha un rapporto spesa del personale/entrate correnti del 14,83% come determinato nelle tabelle 1, 2, 3 e 4 di seguito riportate:

CALCOLO DEL RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI CONSIDERANDO QUALE ULTIMO RENDICONTO QUELLO DELL'ANNO 2024, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 7 DEL 28.04.2025

TABELLA 1 SPESA DEL PERSONALE anno 2024

VOCE DA CONSIDERARE	IMPORTO RENDICONTO ANNO 2024 (Ultimo approvato)	NOTE
MACROAGGREGATO BDAP U.1.01.00.00.000	1.466.869,16	
- spesa per assunzioni eterofinanziate	0,00	
DA AGGIUNGERE CODICE SPESA U1.03.02.12.001	0,00	LAVORO INTERINALE
DA AGGIUNGERE CODICE SPESA U1.03.02.12.002	0,00	LSU
DA AGGIUNGERE CODICE SPESA U1.03.02.12.003	0,00	CO.CO.CO
DA AGGIUNGERE CODICE SPESA U1.03.02.12.999	0,00	ALTRE FORME LAVORO FLESSIBILE
DA AGGIUNGERE RIMBORSO RETRIBUZIONI PERSONALE IN CONVENZIONE PRESSO IL COMUNE DI POSITANO (rif. cap. 5900)	12.000,00	
TOTALE	1.478.869,16	

TABELLA 2 MEDIA ENTRATE CORRENTI anni 2022, 2023, 2024

VOCE DA CONSIDERARE	DATO MEDIO RENDICONTI 2022-2023-2024 (Ultimi tre controlli approvati)	RENDICONTO 2022	RENDICONTO 2023	RENDICONTO 2024
ENTRATE CORRENTI RELATIVE AI TITOLI I, II E III:				
ACCERTAMENTI ENTRATE TITOLO I	7.498.145,26	6.864.659,36	7.536.366,23	8.093.410,19
ACCERTAMENTI ENTRATE TITOLO II	807.027,69	1.038.910,95	805.211,55	576.960,57
- ACCERTAMENTI ENTRATE TITOLO II per assunzioni eterofinanziate	-5.354,62	-0,00	-16.063,85	-0,00
- ACCERTAMENTI ENTRATE TITOLO II di carattere eccezionale	-0,00	-0,00	-0,00	-0,00
ACCERTAMENTI ENTRATE TITOLO III	2.329.504,27	2.226.259,17	2.378.110,38	2.384.143,25
DA AGGIUNGERE EVENTUALE ENTRATA DA TARI NEI COMUNI CHE HANNO OPTATO PER L'APPLICAZIONE DELLA TARIFFA RIUTI E L'HANNO ATTRIBUITA AL GESTORE	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	10.629.322,60			

TABELLA 3 ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FCDE

VOCE	IMPORTO
TOTALE TABELLA 2 ENTRATE CORRENTI	10.629.322,60
A DETRARRE FCDE DI PARTE CORRENTE STANZIATO NEL BILANCIO ASSESTATO 2024	655.492,59
TOTALE	9.973.830,01



TABELLA 4 RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	2024		
Spesa del personale (totale tabella 1)	1.478.869,16		
Entrate correnti al netto del FCDE (totale tabella 3)	9.973.830,01		
Rapporto spesa del personale / entrate correnti	14,83%		

CONSTATATO, sulla base del sopra indicato rapporto, che il Comune di Positano, come chiarito dalla Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per il Veneto (deliberazione n. 180/2025/PAR), può procedere a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, secondo il dettato degli articoli 4 e 7 del decreto interministeriale del 17.03.2020, purché la spesa complessiva di personale, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, risulti inferiore al valore soglia di incidenza stabilito per fascia demografica dalla tabella 1 dell'articolo 4 e ferma restando la coerenza delle nuove assunzioni con i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

RITENUTO, pertanto, di aggiornare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 integrando la precedente deliberazione n. 39 del 24.03.2025 ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. APPROVAZIONE", cui il presente Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027 è parte integrante, prevedendo:

Assunzioni a tempo indeterminato

Anno 2025:

- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 posto Area Istruttori - Profilo professionale: Istruttore tecnico - tempo pieno - Area Tecnica Manutentiva LL.PP. tramite concorso pubblico;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 2 posti Area Istruttori - Profilo professionale: Istruttore contabile - tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) - Area Economico-Finanziaria tramite l'utilizzo di graduatorie di altri Enti;

Anno 2026:

- assunzione di personale a tempo indeterminato nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente, previa determinazione in merito da adottarsi con successivo atto integrativo del presente piano ovvero con adozione per scorimento della nuova programmazione.

Anno 2027:

- assunzione di personale a tempo indeterminato nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente, previa determinazione in merito da adottarsi con successivo atto integrativo del presente piano ovvero con adozione per scorimento della nuova programmazione.

Assunzioni a tempo determinato

Anno 2025:

- Assunzione a tempo determinato e a tempo parziale, di n. 2 Istruttori amministrativi (art. 90 del d.lgs. n. 267/2000) - Area Istruttori per la spesa annua complessiva massima di euro 49.300,00;
- Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, a carattere stagionale, di Agenti di Polizia Locale - Area Istruttori per 30 mesi complessivi, per la spesa annua complessiva massima di euro 102.400,00;

Anno 2026:

- Assunzione a tempo determinato e a tempo parziale, di n. 2 Istruttori amministrativi (art. 90 del d.lgs. n. 267/2000) - Area Istruttori per la spesa annua complessiva massima di euro 49.300,00;
- Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, a carattere stagionale, di Agenti di Polizia Locale - Area Istruttori per 30 mesi complessivi, per la spesa annua complessiva massima di euro 102.400,00;



Anno 2027:

- Assunzione a tempo determinato e a tempo parziale, di n. 2 Istruttori amministrativi (art. 90 del d.lgs. n. 267/2000) - Area Istruttori per la spesa annua complessiva massima di euro 49.300,00;
- Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, a carattere stagionale, di Agenti di Polizia Locale - Area Istruttori per 30 mesi complessivi, per la spesa annua complessiva massima di euro 102.400,00;

DATO ATTO che il rapporto tra la spesa del personale relativa all'anno 2025, all'anno 2026 ed all'anno 2027 comprensiva delle assunzioni programmate con la presente deliberazione e la media delle entrate correnti si colloca al di sotto del valore soglia del 27,2% riportato nella Tabella 1 del decreto interministeriale in data 17.03.2020;

DATO ATTO, altresì, che l'articolo 3, comma 4-ter del decreto-legge 30.04.2022, n. 36 convertito, con modificazioni, dalla legge 29.06.2022, n. 79 ha previsto che: *"A decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58";*

CONSIDERATO, inoltre, che questo Ente ha rispettato il tetto alla spesa del personale - media del triennio 2011-2013 - ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 e che lo rispetterà anche negli anni 2025, 2026 e 2027;

Ciò premesso, alla luce di quanto sopra esposto;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

VISTO il vigente Regolamento Comunale sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Positano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 12.03.2012;

VISTO il bilancio di previsione finanziario triennio 2025-2027 con relativi allegati approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 23.12.2024 come rettificato/integrato dalle relative variazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende integralmente ripetuta e trascritta;
2. di rilevare, ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001, che nell'Ente non sono presenti, nel corso dell'anno 2025, dipendenti in soprannumero e/o in eccedenza come da note dei Responsabili di area indicate (allegato A) alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che nell'Ente non è istituita la dirigenza;
4. di dare atto, pertanto, che l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
5. di aggiornare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 integrando la precedente deliberazione n. 39 del 24.03.2025 ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027. APPROVAZIONE", cui il presente Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027 è parte integrante, prevedendo:





Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2025:

- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 posto Area Istruttori - Profilo professionale: Istruttore tecnico - tempo pieno - Area Tecnica Manutentiva LL.PP. tramite concorso pubblico;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 2 posti Area Istruttori - Profilo professionale: Istruttore contabile - tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) - Area Economico-Finanziaria tramite l'utilizzo di graduatorie di altri Enti;

Anno 2026:

- assunzione di personale a tempo indeterminato nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente, previa determinazione in merito da adottarsi con successivo atto integrativo del presente piano ovvero con adozione per scorimento della nuova programmazione.

Anno 2027:

- assunzione di personale a tempo indeterminato nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente, previa determinazione in merito da adottarsi con successivo atto integrativo del presente piano ovvero con adozione per scorimento della nuova programmazione.

Assunzioni a tempo determinato Anno 2025:

- Assunzione a tempo determinato e a tempo parziale, di n. 2 Istruttori amministrativi (art. 90 del d.lgs. n. 267/2000) - Area Istruttori per la spesa annua complessiva massima di euro 49.300,00;
- Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, a carattere stagionale, di Agenti di Polizia Locale - Area Istruttori per 30 mesi complessivi, per la spesa annua complessiva massima di euro 102.400,00;

Anno 2026:

- Assunzione a tempo determinato e a tempo parziale, di n. 2 Istruttori amministrativi (art. 90 del d.lgs. n. 267/2000) - Area Istruttori per la spesa annua complessiva massima di euro 49.300,00;
- Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, a carattere stagionale, di Agenti di Polizia Locale - Area Istruttori per 30 mesi complessivi, per la spesa annua complessiva massima di euro 102.400,00;

Anno 2027:

- Assunzione a tempo determinato e a tempo parziale, di n. 2 Istruttori amministrativi (art. 90 del d.lgs. n. 267/2000) - Area Istruttori per la spesa annua complessiva massima di euro 49.300,00;
- Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, a carattere stagionale, di Agenti di Polizia Locale - Area Istruttori per 30 mesi complessivi, per la spesa annua complessiva massima di euro 102.400,00;

6. di rideterminare conseguentemente la dotazione organica ed i profili professionali dell'Ente in conformità a quanto previsto dal precedente punto;
7. di dare atto che l'assunzione in servizio del personale, è subordinato alla sussistenza delle condizioni economiche ed all'insussistenza di altre limitazioni volute dalla vigente normativa, anche sopravvenuta;
8. di trasmettere la presente deliberazione al Revisore dei Conti, ai fini delle verifiche previste dall'art.19, comma 8, della legge n. 448/2001, dall'art.33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019 e dall'art. 4 del decreto interministeriale in data 17.03.2020;
9. di demandare ai Responsabili di servizi competenti, il compimento di tutti gli atti necessari a dare concreta attuazione al presente deliberato;

Con successiva, separata e palese, unanime votazione, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esegibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



ALLEGATO A

1/6



Comune di Positano
Provincia di Salerno

Prot. n. 20297/25

IL RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA

Visto l'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001;

Accertato che la propria Area non ha attivato nell'anno 2024 né prevede di attivare nel triennio 2025/2027 alcuna esternalizzazione delle proprie attività o compiti di istituto;

Verificato che il personale assegnato all'Area risulta non eccedente rispetto alle effettive necessità di organizzazione dei servizi;

Dato atto che il Numero di personale dell'Area alla data odierna è di 8 unità (compresa la sottoscritta), di cui una assegnata all'Area Tecnica - Edilizia Privata;

Considerato che:

- Nel corso del 2024, la sottoscritta, a seguito di progressione verticale, è stata nominata Resp. Area Vigilanza, lasciando vacante il suo profilo;
- Nel corso del 2024, n. 1 unità part-time è stata trasferita all'Area Amministrativa, e n. 1 unità part-time si è trasferita nel Comune di Vico Equense, a seguito di mobilità;
- Nel corso dell'anno 2024 sono stati attivati i seguenti nuovi servizi: controllo e sanzionamento da remoto dei transiti in ZTL di Via Pasitea e attivazione nuovo varco ZTL Santa Croce, Videosorveglianza e conseguenti richieste di accessi alle immagini da parte delle Autorità e dei Privati a seguito di approvazione Regolamento Comunale, Gestione Servizi e apparecchiature Parcometri, Implementazione dei controlli al Portale ZTL a seguito della Sentenza CDS;
- nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 sono previsti ampliamenti dei servizi esistenti ed in modo particolare : 1) 2) ;
- nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 sono stati o si prevede che siano esternalizzati i seguenti servizi : , e che il personale addetto ai citati servizi è stimato nelle seguenti unità e profilo professionale: ;

Tenuto conto di quanto sopra:

Con la presente si dichiara che l'AREA VIGILANZA non ha eccedenze di personale.

La presente viene inviata al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, d.lgs. n.165/01 e succ.mod.

Si individuano i seguenti profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Area Vigilanza, oltre quelli assegnati, nel modo seguente, previa verifica dei limiti posti a nuove assunzioni:

- n. due unità Area Istruttori a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale Agente di P.M.

Positano, li 10.12.2025



RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA

Cap. Cecilia Fario

ALLEGATO A



2/6

Comune di Positano
Provincia di Salerno



IL RESPONSABILE DELL' AREA ATTIVITA' PRODUTTIVE E SOCIALI

Visto l'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001;

Accertato che la propria Area non ha attivato nell'anno 2024 né prevede di attivare nel triennio 2025/2027 alcuna esternalizzazione delle proprie attività o compiti di istituto;

Verificato che il personale assegnato all'Area risulta non eccedente rispetto alle effettive necessità di organizzazione dei servizi;

Dato atto che il Numero di personale dell'Area alla data odierna è di 1 unità a tempo pieno n. 1 unità part-time al 50% (compreso il sottoscritto);

Considerato che

- nel corso dell'anno sono stati attivati i seguenti nuovi servizi: _____ / _____ e trasferiti i seguenti nuovi servizi da parte di altri Enti: /;
- nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 sono previsti ampliamenti dei servizi esistenti ed in modo particolare : 1) / 2) / ;
- nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 sono stati o si prevede che siano esternalizzati i seguenti servizi : -----/-----, e che il personale addetto ai citati servizi è stimato nelle seguenti unità e profilo professionale: -----;

Tenuto conto di quanto sopra

Con la presente si dichiara che l' **AREA ATTIVITA' PRODUTTIVE E SOCIALI** non ha eccedenze di personale. La presente viene inviata al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, d.lgs. n.165/01 e succ.mod..

Nondimeno si individua e dichiara la necessità di potenziare l'Ufficio - per lo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Area - con la trasformazione del contratto di lavoro da part time a tempo pieno della dipendente in servizio incardinata nel settore, per le seguenti ragioni. L'Area attività produttive e sociali è multisettoriale, in quanto comprende il settore sociale, il settore demanio ed il settore attività produttive e commerciali, con conseguente rilevante carico ordinario di adempimenti ed incombenze in più settori specializzati sia di *back office* che di *front office*. Oltre tutto, un imminente e prevedibile aumento del carico di lavoro deriverà dai quadri normativi sempre più in evoluzione, con particolare riferimento alle più recenti normative europee e nazionali sul demanio marittimo ed alle riforme della concessioni balneari.

Positano, li 10.12.2025



Il Responsabile dell'area
delle attività Produttive e Sociali
dott. Vincenzo Buenocore

Vincenzo Buenocore

ALLEGATO A

3/6



Comune di Positano
Provincia di Salerno

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto l'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001;

Accertato che la propria Area non ha attivato nell'anno 2024 né prevede di attivare nel triennio 2025/2027 alcuna esternalizzazione delle proprie attività o compiti di istituto;

Verificato che il personale assegnato all'Area risulta non eccedente rispetto alle effettive necessità di organizzazione dei servizi;

Dato atto che il numero di personale dell'Area alla data odierna è di 5 unità (compreso il sottoscritto – incarico ex art. 110 TUEL fino al mandato del Sindaco);

Considerato che:

- nel corso dell'anno 2024 e 2025 non sono stati attivati nuovi servizi o trasferiti servizi da parte di altri Enti;
- nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 non sono previsti ampliamenti dei servizi esistenti;
- nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 non sono stati e non si prevede che siano esternalizzati servizi di competenza di questa Area;

Tenuto conto di quanto sopra:

Con la presente si dichiara che l'AREA AMMINISTRATIVA non ha eccedenze di personale.

La presente viene inviata al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, d.lgs. n.165/01 e succ.mod..

Si dichiara la non necessità attuale, per l'Area Amministrativa, di ulteriori unità di personale.

Positano, li 10/12/2025



RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
DOTT. MICHELE CAPPIELLO

ALLEGATO A

4/6



Comune di Positano
Provincia di Salerno



IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO MANUTENTIVA E LL.PP.

Visto l'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001;

Accertato che la propria Area non ha attivato nell'anno 2024 né prevede di attivare nel triennio 2025/2027 alcuna esternalizzazione delle proprie attività o compiti di istituto;

Verificato che il personale assegnato all'Area risulta non eccedente rispetto alle effettive necessità di organizzazione dei servizi;

Dato atto che il Numero di personale dell'Area alla data odierna è di 2 unità (compreso il sottoscritto);
Considerato che

- nel corso dell'anno 2025 non sono stati attivati nuovi servizi né trasferiti i seguenti nuovi servizi da parte di altri Enti;
- nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 non sono previsti ampliamenti dei servizi esistenti ;
- nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 sono stati o si prevede che siano esternalizzati i seguenti servizi : _____, e che il personale addetto ai citati servizi è stimato nelle seguenti unità e profilo professionale: _____;

Tenuto conto di quanto sopra

Con la presente si dichiara che l'AREA TECNICO MANUTENTIVA E LL.PP. non ha eccedenze di personale.
La presente viene inviata al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, d.lgs. n.165/01 e succ.mod..

Si individuano i seguenti profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Area TECNICO MANUTENTIVA E LL.PP. oltre quelli assegnati nel modo seguente previa verifica dei limiti posti a nuove assunzioni:

1. ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1

Positano, il 11.12.2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO MANUTENTIVA E LL.PP.

Ing. Raffaele Fata



ALLEGATO A

5/6



Comune di Positano

Provincia di Salerno

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA

Visto l'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001;

Accertato che la propria Area non ha attivato nell'anno 2024 né prevede di attivare nel triennio 2025/2027 alcuna esternalizzazione delle proprie attività o compiti di istituto;

Verificato che il personale assegnato all'Area risulta non eccedente rispetto alle effettive necessità di organizzazione dei servizi;

Dato atto che il Numero di personale dell'Area alla data odierna è di 4 unità (compreso il sottoscritto);

Considerato che

- nel corso dell'anno _____ sono stati attivati i seguenti nuovi servizi: _____ e trasferiti i seguenti nuovi servizi da parte di altri Enti: _____;
- nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 sono previsti ampliamenti dei servizi esistenti ed in modo particolare: 1) maggior carico di lavoro incombente sul personale di quest'Area (a seguito dell'attivazione del sistema di protocollazione informatica) chiamato a dover adempiere a mansioni di stampa, riproduzioni fotostatiche, scansione di documenti ed inoltro degli atti esterni tramite piattaforma informatica, (attività fino a ieri non necessarie ovvero eseguite dal personale dell'area Amministrativa). 2) attività connesse allo Sportello Unico per l'Edilizia (Classificazione atti, stampe documenti, protocollazione e inoltro atti esterni tramite piattaforma dedicata).
- nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 sono stati o si prevede che siano esternalizzati i seguenti servizi: NESSUNO e che il personale addetto ai citati servizi è stimato nelle seguenti unità e profilo professionale: 0 (zero).

Tenuto conto di quanto sopra, con la presente si dichiara che l'AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA non ha ecedenze di personale.

La presente viene inviata al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, d.lgs. n.165/01 e succ. mod.

Si individuano i seguenti profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Area Tecnica Edilizia Privata oltre quelli assegnati nel modo seguente previa verifica dei limiti posti a nuove assunzioni:

- 1 Istruttore per le attività connesse all'istruttoria tecnica delle pratiche in materia edilizia;
- 1 Operatore per tutte le attività di supporto, esecuzione di compiti materiali e operativi;
- 1 Istruttore tecnico/amministrativo da affiancare all'attuale RUP in materia antiabusivismo, temporaneamente in forza dalla Polizia Locale.

oppure:

Si dichiara la non necessità attuale, per l'AREA Tecnica Edilizia Privata, di ulteriori unità di personale.

Positano, lì 11 dicembre 2025



ALLEGATO A

6/6



Comune di Positano
Provincia di Salerno



IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Visto l'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001;

Accertato che la propria Area non ha attivato nell'anno 2024 né prevede di attivare nel triennio 2025/2027 alcuna esternalizzazione delle proprie attività o compiti di istituto;

Verificato che il personale assegnato all'Area risulta non eccedente rispetto alle effettive necessità di organizzazione dei servizi e, in particolare, si rammenta, come già evidenziato ogni anno, che l'Area Economico-Finanziaria dall'01.07.2011 dispone solo di due unità rientranti (dal 31.12.2024) nell'Area Istruttori assegnate al servizio finanziario, in quanto il dipendente assegnato al servizio tributi con funzioni di responsabile di procedimento è collocato in pensione da tale data, non è stato ancora sostituito;

Dato atto che il Numero di personale dell'Area all'01.01.2025 è di 3 unità (compreso il sottoscritto);

Considerato che

• dall'anno 2018 risulta attivato il seguente nuovo servizio: istituzione nel Comune di Positano dell'imposta di soggiorno con conseguente carico, per l'area, di una serie di adempimenti (basti pensare che le strutture ricettive operative sul territorio comunale risultano essere n. 754) e trasferiti i seguenti nuovi servizi da parte di altri Enti: _____;

• nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 sono previsti ampliamenti dei servizi esistenti ed in modo particolare : 1) avvio della contabilità Accrual (contabilità economico-patrimoniale) in forma sperimentale anche per i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti; 2) prosecuzione della riscossione degli accertamenti esecutivi non pagati da parte di Agenzia delle entrate-Riscossione con nuove procedure e modalità di trasmissione dei carichi (art. 1, commi 784-815 della legge n. 160/2019); 3) adeguamento degli avvisi di pagamento della TARI alle deliberazioni Arera n. 386/2023/R/rif e n. 133/2025/R/rif concernenti le componenti perequative UR1,a, UR2,a e UR3,a; 4) attività finalizzate al riconoscimento agli utenti aventi diritto del bonus sociale per i rifiuti (di nuova istituzione); 5) attività finalizzate al rispetto del termine previsto dall'articolo 151, comma 1 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 secondo cui gli enti locali, ispirando la propria gestione al principio della programmazione, deliberano il bilancio di previsione finanziario, riferito ad un orizzonte temporale almeno triennale, entro il 31 dicembre dell'anno precedente (DM 25.07.2023 che ha modificato il principio contabile applicato n. 4.1); 6) resa dei conti degli agenti contabili (in particolare quelli concernenti la gestione dell'imposta di soggiorno) alla Sezione giurisdizionale della Corte dei Conti;

• nel corso degli anni 2025, 2026 e 2027 sono stati o si prevede che siano esternalizzati i seguenti servizi : _____, e che il personale addetto ai citati servizi è stimato nelle seguenti unità e profilo professionale: _____;

Tenuto conto di quanto sopra,

con la presente si dichiara che l'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA non ha eccedenze di personale. La presente viene inviata al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, d.lgs. n.165/01 e succ.mod..

Si individuano i seguenti profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Area Economico-Finanziaria, oltre quelli assegnati, previa verifica dei limiti posti a nuove assunzioni:

Settore Ragioneria: Istruttore Contabile (Area degli istruttori - ex cat. C) a tempo pieno ed indeterminato a cui poter assegnare le funzioni di responsabile di procedimento, tra l'altro, per la resa dei conti degli agenti contabili (in particolare quelli concernenti la gestione dell'imposta di soggiorno per la quale sono registrate alla data odierna n. 754 strutture ricettive) alla Sezione giurisdizionale della Corte dei Conti. Si precisa che la resa di ciascun conto richiede un lasso di tempo consistente.

Settore Tributi: Istruttore Contabile (Area degli istruttori - ex cat. C) a tempo pieno ed indeterminato a cui poter assegnare le funzioni di responsabile di procedimento.

Positano, li 11 dicembre 2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Dott. Giampiero Cicalese





Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
f.to Dott. Giuseppe Guida

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Emanuela Crisci

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Positano sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo web www.comune.positano.sa.it il giorno 23.12.2025 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000);
- che la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco con protocollo n. 21281, in data 23.12.2025, ai capigruppo consiliari (art. 125 del d.lgs. n. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, lì 23.12.2025

IL MESSO COMUNALE
f.to Angelica D'Urso

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 15.12.2025, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile con espressa e separata votazione (art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, lì 23.12.2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
f.to Dott. Michele Cappiello

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

lì 23 dicembre 2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
dott. Michele Cappiello





COMUNE DI POSITANO
Provincia di Salerno

POSITANO



C_G932 - 1 - 2025-12-24 - 0021297

Prot.Generale n: 0021297 A

Data: 24/12/2025 Ora: 09.55

Classific.: 1-0-0

VERBALE n. 28/2025 del 24.12.2025

*Parere in merito alla deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 15.12.2025 avente ad oggetto:
"Aggiornamento programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027. Provvedimenti"*

In data odierna, 24.12.2025, la sottoscritta dott.ssa Filomena Zamboli, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Positano, procede all'esame della documentazione trasmessa dal Comune di Positano per il rilascio del parere di competenza sulla deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 15.12.2025 avente ad oggetto: "Aggiornamento programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027. Provvedimenti"

VISTI:

- l'articolo 39 della legge 27.12.1997 n. 449, legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'articolo 19, comma 8 della legge 28.12.2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'articolo 91 del d.lgs. n. 267/2000 che prevede, tra l'altro, quanto segue: *"Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- l'articolo 6, comma 2, primo periodo del d.lgs. n. 165/2001 che recita quanto segue: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter"*;
- il d.lgs. n. 75/2017 nonché le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- l'articolo 1, comma 102 della legge n. 311/2004 che recita quanto segue: *"Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica"*;
- l'articolo 3 "Semplificazione e flessibilità nel turn over", comma 10-bis del d.l. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al medesimo articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006, il quale recita: *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle

corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

- l’articolo 1, comma 557-ter della legge n. 296/2006 il quale prevede che, in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all’articolo 76, comma 4 del d.l. n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell’esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continua e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E’ fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*;
- l’articolo 1, comma 557-quater della legge n. 296/2006 che testualmente recita: *“Ai fini dell’applicazione del comma 557, a decorrere dall’anno 2014 gli enti assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

PRESO ATTO che:

- l’articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2011, ha introdotto l’onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

CONSTATATO che la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale è stata eseguita propedeuticamente alla deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 15.12.2025 come risulta dalle attestazioni dei responsabili di Area allegate dando esito negativo (assenza di eccedenze di personale);

CONSIDERATO che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il piano triennale del fabbisogno di personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d’anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzativi-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

VISTI, altresì:

- l’articolo 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019, come convertito dalla legge n. 58/2019, il quale prevede che: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziano in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle “unioni dei comuni” ai sensi dell’articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l’assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia*

superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- il decreto interministeriale in data 17.03.2020 (pubblicato in G.U. n. 108 del 27.04.2020) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019;
- la circolare interministeriale del 13.05.2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11.09.2020) in attuazione dell'art. 33 comma 2 del d.l. n. 34/2019 ed esplicativa del decreto interministeriale in data 17.03.2020;

PRESO ATTO che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 24.03.2025, è stato approvato il piano delle azioni positive 2025-2027 in materia di pari opportunità, quale Sezione del PIAO approvato con la succitata deliberazione;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 21.10.2024 con cui è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026;

DATO ATTO che il rendiconto di gestione relativo all'esercizio finanziario 2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 28.04.2025;

VISTO il bilancio di previsione per il triennio 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 23.12.2024 e le relative variazioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 24.03.2025 di approvazione del PIAO 2025-2027 - Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, definendo il programma assunzionale, con riserva di integrare con successivo atto la pianificazione triennale del fabbisogno di personale, ad avvenuta approvazione del rendiconto di gestione (consuntivo) relativo al 2024 e conformemente alle disponibilità finanziarie a ciò destinabili a legislazione vigente;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 15.12.2025 avente ad oggetto: "Aggiornamento programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027. Provvedimenti";

PRESO ATTO che il Comune di Positano:

- rispetta il tetto alla spesa del personale - media del triennio 2011-2013 - ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 e lo rispetterà anche negli anni 2025, 2026 e 2027 tenendo presente che, ai sensi dell'articolo 7 del decreto attuativo del 17.03.2020, "la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";
- rispetta il limite di cui all'articolo 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010 e lo rispetterà anche negli anni 2025, 2026 e 2027 prevedendo una spesa per lavoro flessibile nel rispetto al limite di legge corrispondente ad euro 152.701,00 (spesa 2009);
- risulta essere adempiente con la trasmissione dei bilanci alla BDAP;
- non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del d.lgs. n. 267/2000;
- non si trova nella condizione di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243-bis del d.lgs. n. 267/2000 in quanto non sussistono squilibri strutturali del bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario e non superabili con le misure di cui agli articoli 193 e 194 del d.lgs. n. 267/2000;

RILEVATO che:

- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'articolo 50, commi 3 e 4 del C.C.N.L. 21.05.2018, nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;
- è rispettato quanto introdotto dal d.lgs. n. 75/2017 all'articolo 7, comma 5-bis, del d.lgs. n. 165/2001 dove viene posto il "divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro";

CONSIDERATO che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'articolo 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58/2019 e dal

successivo decreto interministeriale in data 17.03.2020;

RILEVATO che il Comune di Positano, ai sensi dell'articolo 4 del decreto interministeriale in data 17.03.2020, si colloca al di sotto del valore soglia, previsto dalla Tabella 1 del medesimo decreto per la relativa fascia demografica -Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti- nella misura del 27,2%, in quanto ha un rapporto spesa del personale/entrate correnti del 14,83% come determinato nelle tabelle 1, 2, 3 e 4 presenti nella deliberazione in oggetto e, pertanto, si colloca nella fascia dei Comuni con una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti bassa (prima fascia di virtuosità);

DATO ATTO che, sulla base di quanto riportato nella deliberazione della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 180/2025/PAR, dall'01.01.2025, il decreto interministeriale del 17.03.2020 è pienamente vigente atteso che, a decorrere da tale data, è venuta meno solo l'efficacia dell'articolo 5 e della relativa tabella 2, sicché risulta possibile procedere a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, secondo il dettato degli articoli 4 e 7 del citato decreto, purché la spesa complessiva di personale, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, risulti inferiore al valore soglia di incidenza stabilito per fascia demografica dalla tabella 1 dell'articolo 4 e ferma restando la coerenza delle nuove assunzioni con i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

CONSTATATO, sulla base del sopra indicato rapporto del 14,83%, che il Comune di Positano, come chiarito dalla Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per il Veneto (deliberazione n. 180/2025/PAR), può procedere a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, secondo il dettato degli articoli 4 e 7 del decreto interministeriale del 17.03.2020, purché la spesa complessiva di personale, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, risulti inferiore al valore soglia di incidenza stabilito per fascia demografica dalla tabella 1 dell'articolo 4 e ferma restando la coerenza delle nuove assunzioni con i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

RILEVATO, altresì, che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale in oggetto sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- la spesa per le assunzioni è prevista nel bilancio di previsione per il triennio 2025-2027 (previsioni definitive);
- il vincolo di riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 risulta rispettato sia per l'anno 2024 che per gli anni 2025 e successivi;
- il rapporto tra la spesa del personale relativa all'anno 2025, all'anno 2026 ed all'anno 2027 comprensiva delle assunzioni programmate con la deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 15.12.2025 e la media delle entrate correnti si colloca al di sotto del valore soglia del 27,2% riportato nella Tabella 1 del decreto interministeriale in data 17.03.2020;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 15.12.2025, ai sensi dell'articolo 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'articolo 19, comma 8 della legge n. 448/2001, dell'articolo 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58/2019 e dell'articolo 4 del decreto interministeriale in data 17.03.2020, a seguito dell'istruttoria svolta;

ASSEVERA

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio da parte del Comune di Positano;

ACCERTA

che il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 15.12.2025 avente ad oggetto: "Aggiornamento programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027. Provvedimenti" consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'articolo 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58/2019 e s.m.i. e di cui al decreto interministeriale in data 17.03.2020;
- il limite di spesa cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'articolo 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010;

ESPRIME,

pertanto, parere favorevole sulla deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 15.12.2025 avente ad oggetto: "Aggiornamento programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027. Provvedimenti".

Letto, confermato, sottoscritto.

Il 24 dicembre 2025

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dott.ssa **Filomena Zamboli**

FILOMENA

ZAMBOLI

24.12.2025

05:36:40

GMT+01:00

