



## COMUNE DI POSITANO

Provincia di Salerno

Città Romantica

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione illustrativa**

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 18.12.2025 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica 2025	
Periodo temporale di vigenza	Il CCDI parte economica ha durata annuale.	
Composizione della delegazione trattante	<p>La delegazione trattante è composta: Per la Parte Pubblica: il Segretario Comunale quale Presidente e da tutti i Responsabili di Area titolari di incarichi di Elevata Qualificazione quali componenti. Per le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica e OO.SS.: CISL-FP Firmatarie della preintesa: Il presidente della parte pubblica dott.ssa Emanuela Crisci (<i>Segretario Comunale</i>), Responsabile Area Economico-Finanziaria dott. Gianpiero Cicalese, Responsabile Area Vigilanza dott.ssa Cecilia Iorio, Responsabile Area Amministrativa dott. Michele Cappiello, Responsabile Area Tecnica Manutentiva LL.PP. ing. Raffaele Fata; Per la parte sindacale i rappresentanti territoriali: - FPS-C.I.S.L. – Miro Amatruda Firmatari anche i seguenti RSU: Anna Sofia Bozza, Ciro Buonocore.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente (Ente senza dirigenza)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>L'ipotesi di CCDI - Parte economica 2025 tratta la quantificazione e ripartizione utilizzo delle risorse decentrate integrative, per un importo complessivo di euro 277.581,71, che qui sinteticamente si riportano:</p> <p>1) Risorse stabili per un importo di euro 193.935,86; 2) Risorse variabili per un importo di euro 83.645,85.</p>	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione viene trasmessa all'Organo di controllo – Revisore dei Conti del Comune di Positano per la dovuta certificazione sull'ipotesi di CCDI – parte economica 2025. Tale certificazione è stata acquisita per tutti gli anni precedenti. Nel caso l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi, saranno poste in essere eventuali misure correttive, se dovute.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance, previsto dal d.lgs. 27.10.2009, n. 150, per l'anno 2025 è stato ritenuto dall'Amministrazione, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, coincidente con gli obiettivi previsti dal Documento Unico di Programmazione unito ai programmi del PEG per la parte di entrata e uscita 2025</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 24.03.2025, è stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, quale sezione del PIAO</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza - <b>articolo abrogato dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33</b></p>
<b>Eventuali osservazioni:</b> si evidenzia che il Comune di Positano ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali		



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI 2025 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire, per l'anno in corso, l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nel CCDI previgente e confermati in sede di sottoscrizione della preintesa del 18.12.2025, in ordine al CCDI - parte economica 2025.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 15.12.2025:

**L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI DELL'ANNO 2025 AVVIENE, PRIORITARIAMENTE, AI SENSI DELL'ART. 80, COMMA 1 DEL CCNL 16.11.2022 NEL SEGUENTE MODO:**

	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI (in euro)
a)	Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	59.519,78
b)	Risorse necessarie per corrispondere le quote dell' indennità di comparto, di cui all' art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22. 01. 2004	11.377,02
c)	Risorse necessarie per corrispondere l' incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all' art.31, comma 7, secondo periodo del CCNL del 14.09.2000 e di cui all' art. 6 del CCNL del 5. 10. 2001	0,00
d)	Risorse necessarie per corrispondere l' indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di incarico di elevata qualificazione, ai sensi dell' art. 37, comma 4 del CCNL del 06. 07. 1995	0,00
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>70.896,80</b>

**RIEPILOGO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' E RISORSE VARIABILI ANNO 2025**

	IMPORTI (in euro)
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025	277.581,71
- DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016	663,99
- UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 PER GLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 1 DEL CCNL 16.11.2022	70.896,80
= FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 DISPONIBILE [Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro]	206.020,92
DI CUI RISORSE STABILI DISPONIBILI	122.474,90
DI CUI RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	83.546,02



### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema per la misurazione e valutazione della performance vigente.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Nell'anno 2025 la somma di euro =5.350,00= viene destinata al finanziamento di sei progressioni economiche all'interno delle aree con riferimento al 50% del personale avente diritto (n. 13 dipendenti) e stabilendo la decorrenza delle stesse dall'01.01.2025:

- AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE dipendenti all'01.01.2025 interessati dalla progressione economica per l'anno 2025 = n. 2 dipendenti;
- AREA ISTRUTTORI dipendenti all'01.01.2025 interessati dalla progressione economica per l'anno 2025 = n. 10 dipendenti;
- AREA OPERATORI ESPERTI dipendenti all'01.01.2025 interessati dalla progressione economica per l'anno 2025 = n. 1 dipendente;
- AREA OPERATORI dipendenti all'01.01.2025 interessati dalla progressione economica per l'anno 2025 = nessun dipendente.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Pertanto, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente e ci si attende un incremento della produttività del personale.

### **G) altre informazioni ritenute utili**

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 79 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022; l'Ente si è inoltre avvalso della possibilità concessa dall'art.79, comma 5, secondo periodo, del CCNL del 16.11.2022, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima, costituita nel rispetto dei commi 1 e 1-bis, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definita **“risorse decentrate stabili”**;
- b) la seconda, costituita nel rispetto dei commi 2 e 3, viene qualificata come **“risorse decentrate variabili”** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 79 commi 1 e 1-bis CCNL 2022) e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 79 commi 2 e 3 CCNL 2022). In particolare, l'articolo 79 comma 1 del contratto specifica che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;
- c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

L'articolo 79, comma 1-bis del CCNL 2022 specifica, inoltre, che a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluiscano anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a

copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

e) aumento, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 15.12.2025, della componente stabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente, per un importo di euro 36.553,61, così come previsto dall'articolo 14, comma 1-bis del decreto-legge 14.03.2025, n. 25 convertito, con modificazioni, dalla legge 09.05.2025, n. 69.

Le parti hanno concordato, altresì, di procedere, per le motivazioni riportate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 15.12.2025 ed in applicazione di quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 16/11/2022, ad un aumento di euro 18.053,61 delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione attraverso una riduzione di pari importo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente.

**Fondo per il lavoro straordinario** - Per l'anno 2025 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontano ad euro 13.000,00.

I risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario, quantificati in euro 9.448,16, sono stati appostati, negli anni dal 2013 al 2017 (nell'anno 2012 il fondo lavoro straordinario ammontava ad euro 22.448,16), all'interno delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL del 01.04.1999. Nell'anno 2025, come per gli anni dal 2018 al 2024, l'importo di euro 9.448,16 viene portato ad incremento delle risorse stabili essendo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate (art. 67, comma 2, lett. g) del CCNL 21.05.2018).

**Pubblicazione** - Si provvederà all'inserimento permanente sul sito istituzionale alla sezione "Amministrazione Trasparente" dei seguenti documenti: 1) CCDI - parte economica 2025 definitivamente siglato; 2) Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria, 3) certificazione Revisore dei Conti; 4) Scheda informativa CCDI e tabella 15 del conto annuale 2025 da trasmettere al Ministero dell'Economia e delle Finanze tramite il sistema SICO.

Positano, 18.12.2025



Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Emanuela Crisci