



# Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione tecnico-finanziaria.**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Area Economico-Finanziaria n. 45 del 11.12.2025. In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 15.12.2025, si è proceduto all'aumento della componente stabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigente per un importo di euro 36.553,61 così come previsto dall'articolo 14, comma 1-bis del decreto-legge 14.03.2025, n. 25 convertito, con modificazioni, dalla legge 09.05.2025, n. 69. Le parti, in sede di contrattazione integrativa, hanno concordato, altresì, di procedere, per le motivazioni riportate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 15.12.2025 ed in applicazione di quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 16/11/2022, ad un aumento di euro 18.053,61 delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione attraverso una riduzione di pari importo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente. Gli importi complessivi del fondo risorse decentrate del personale non dirigente, per l'anno 2025, risultano essere i seguenti:

Descrizione	Importo (in euro)
Risorse stabili	193.935,86
Risorse variabili	83.645,85
Totale	277.581,71

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili per l'anno 2025, sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e ammontano ad euro 193.935,86. L'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relativo all'anno 2017 di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL del 21.05.2018 ammonta ad euro 129.845,13. Tale importo risulta essere al netto della decurtazione permanente del fondo (CCDI anno 2015) prevista dall'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo del decreto-legge n. 78/2010, come inserito dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, pari ad euro 14.250,21.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo (in euro)
Art. 79, c. 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022	<i>Art. 67, c. 2, lett. a) del CCNL 21.05.2018:</i> Incremento di un importo, su base annua, pari ad euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018, Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie - deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG e parere RGS prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018)	2.532,98
Art. 79, c. 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022	<i>Art. 67, c. 2, lett. b) del CCNL 21.05.2018:</i> Incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018, Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG e parere RGS prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018)	2.276,95





# Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica



Art. 79, c. 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022	<i>Art. 67, c. 2, lett. c) del CCNL 21.05.2018:</i> Incremento dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	6.026,41
Art. 79, c. 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022	<i>Art. 67, c. 2, lett. g) del CCNL 21.05.2018:</i> Incremento degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	9.448,16
Art. 79, c. 1, lett. b) del CCNL 16.11.2022	<i>Art. 79, c. 1, lett. b) del CCNL 16.11.2022:</i> Un importo, su base annua, pari ad euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dall'anno 2021 (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: art. 79, comma 6 del CCNL 16.11.2022)	2.281,50
Art. 79, c. 1, lett. d) del CCNL 16.11.2022	<i>Art. 79, c. 1, lett. d) del CCNL 16.11.2022:</i> Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscano nel fondo a decorrere dalla medesima data (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: art. 79, comma 6 del CCNL 16.11.2022)	5.371,73
Art. 79, c. 1-bis del CCNL 16.11.2022	<i>Art. 79, c. 1-bis del CCNL 16.11.2022:</i> A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluiscce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: art. 79, comma 6 del CCNL 16.11.2022)	17.653,00
Art. 14, comma 1-bis del decreto-legge 14.03.2025, n. 25 convertito, con modificazioni, dalla legge 09.05.2025, n. 69	<i>Art. 14, comma 1-bis del decreto-legge 14.03.2025, n. 25 convertito, con modificazioni, dalla legge 09.05.2025, n. 69:</i> A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: art. 14, comma 1-bis del decreto-legge 14.03.2025, n. 25)	36.553,61

Gli incrementi con carattere di certezza e stabilità sopra riportati ammontano ad euro 82.144,34.

Le parti, in sede di contrattazione integrativa, come sopra riportato, hanno deciso di procedere, per le motivazioni riportate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 15.12.2025 ed in applicazione di quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 16/11/2022, ad un aumento di euro 18.053,61 delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione attraverso una riduzione di pari importo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente. La riduzione delle risorse con carattere di certezza e stabilità di euro 18.053,61 viene, di seguito, rappresentata:

84017 - Positano - Via G. Marconi, 111 - Codice fiscale 80025630650 - Partita IVA 00232340653





## Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

Decurtazione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente ex art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 16/11/2022	<p><i>Art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022</i></p> <p>Sono oggetto di contrattazione integrativa: u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79.</p>	-18.053,61
---	--	------------

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate per l'importo complessivo di euro 83.645,85:

Riferimento normativo	Descrizione	Importo (in euro)
Art. 79, c. 2, lett. a) del CCNL 16.11.2022	<p><i>Art. 67, c. 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018:</i> Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: Incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 del d.lgs. n. 36/2023) - euro 33.925,69 (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: dichiarazione congiunta n. 9 del CCNL 21.05.2018, Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – deliberazione n. 6/SEZAUT/2018/QMIG e parere RGS prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018) Compenso incentivante ICI (art. 3, c. 57 della legge n. 662/1996 e art. 59, c. 1, lett. p) del d.lgs. n. 446/1997) - euro 10.000,00 Compensi Istat (art. 70-ter del CCNL del 21.05.2018) - euro 0,00 (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: circolare MEF-RGS n. 16/2012, relazioni illustrativa e tecnica al d.lgs. n. 75/2017, Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – deliberazione n. 13/2015 e parere RGS prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018) Progetto condono edilizio (art. 32, c. 40 del d.l. n. 269/2003) - euro 10.000,00 Compenso incentivante IMU e TARI (art. 1, c. 1091 della legge n. 145/2018) - euro 21.763,57 (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: art. 1, comma 1091 della legge 30.12.2018, n. 145) Contributo per integrazione nell'ANPR delle liste elettorali - euro 2.120,94 Contenzioso tributario (art. 12, c. 1 lett. b) del d.l. n. 437/1996) - euro 0,00</p>	77.810,20
Art. 79, c. 2, lett. a) del CCNL 16.11.2022	<p><i>Art. 67, c. 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018:</i> Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicate</p>	400,00
Art. 79, c. 2, lett. d) del CCNL 16.11.2022	<p><i>Art. 79, c. 2, lett. d) del CCNL 16.11.2022:</i> Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: relazioni illustrativa e tecnica al d.lgs. n. 75/2017 e parere RGS prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018)</p>	3.571,40
Art. 79, c. 3 del CCNL 16.11.2022	<p><i>Art. 79, c. 3 del CCNL 16.11.2022:</i> Incremento, in base alla propria capacità di bilancio, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018 (fondo relativo all'anno 2025 pari allo 0,22% del monte salari 2018 relativo a tutto il personale dipendente escluse le posizioni organizzative) (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: art. 79, commi 3 e 6 del CCNL 16.11.2022)</p>	1.575,45
Art. 80, c. 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022	<p><i>Art. 80, c. 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022:</i> Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (risorsa non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: relazioni illustrativa e tecnica al d.lgs. n. 75/2017 e parere RGS prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018)</p>	288,80





# Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica



## Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Il primo periodo, del comma 2, dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 75/2017 recita quanto segue: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*

L'allegato 1 della circolare MEF-RGS n. 18 del 28.06.2021, ad oggetto: "Il conto annuale 2020 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", prevede *"nel caso del comparto delle Funzioni locali e con riferimento al personale non dirigente, la misura del limite 2016 è da indicare come somma: a. del limite 2016 del fondo per il trattamento accessorio, b. del limite 2016 delle risorse destinate a bilancio per le posizioni organizzative nei comuni senza dirigenza e c. del limite 2016 ai compensi per il lavoro straordinario". L'allegato 1 prevede, altresì, che "Il limite 2016 deve essere in ogni caso computato al netto delle voci 2016 non interessate dalla norma (es. risorse non utilizzate, anche riferite allo straordinario, rilevate a consuntivo dell'anno precedente, incentivi per le funzioni tecniche eccetera)".*

	CONFRONTO	RISORSE 2016 (in euro)	RISORSE 2025 (in euro)
A	Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE STABILI	127.341,43	193.935,86
B	Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE VARIABILI	57.760,85	83.645,85
C	Risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa / elevata qualificazione  (Le risorse 2025 sono comprensive di euro 539,00 quale fondo di cui all'art. 79, c. 3 del CCNL 16.11.2022 relativo all'anno 2025 pari allo 0,22% del monte salari 2018 relativo alle posizioni organizzative)	74.240,64	112.809,04
D	Fondo lavoro straordinario	13.000,00	13.000,00
E	TOTALE RISORSE E = A + B + C + D	272.342,92	403.390,75
F	TOTALE RISORSE CHE NON RILEVANO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 (Per l'anno 2016: incentivi di progettazione ex art. 92, c. 5 del d.lgs. n. 163/2006. Per l'anno 2025: risorse di cui all'art. 67, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018, incentivi per le funzioni tecniche ex art. 45 del d.lgs. n. 36/2023, compenso incentivante IMU e TARI ex art. 1, c. 1091 della legge n. 145/2018, economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2024, risparmi della parte stabile del fondo 2024, risorse di cui all'art. 79, c. 1, lett. b) e lett. d), c. 1-bis e c. 3 del CCNL 16.11.2022, maggiore spesa per le P.O. finanziata con l'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e aumento del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del decreto-legge 14.03.2025, n. 25 convertito, con modificazioni, dalla legge 09.05.2025, n. 69)	1.310,56	131.694,40
G	TOTALE RISORSE RILEVANTI AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 G = E - F	271.032,36	271.696,35
H	DECURTAZIONE RISORSE FONDO ANNO 2025 PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016		663,99
I	TOTALE GENERALE RISORSE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 I = E - H	272.342,92	402.726,76
L	TOTALE GENERALE RISORSE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 E DELLE RISORSE CHE NON RILEVANO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 L = E - (F + H)	271.032,36	271.032,36





## Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

Le risorse anno 2025 al netto della decurtazione per rispetto del limite anno 2016, per un importo complessivo di euro 402.726,76, vengono ripartite nel seguente modo:

		RISORSE 2025 (in euro)
A	Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE STABILI	193.371,70
B	Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE VARIABILI	83.546,02
C	Risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione	112.809,04
D	Fondo lavoro straordinario	13.000,00
	TOTALE RISORSE E = A + B + C + D	402.726,76

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo (in euro)
Risorse stabili (al netto della decurtazione di cui al primo periodo, del comma 2, dell'articolo 23, del decreto legislativo n. 75/2017)	193.371,70
Risorse variabili (al netto della decurtazione di cui al primo periodo, del comma 2, dell'articolo 23, del decreto legislativo n. 75/2017)	83.546,02
Totale	276.917,72

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto collettivo decentrato integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal CCNI somme per totali euro 70.896,80 relative a:

	Descrizione	Importo (in euro)
a)	Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	59.519,78
b)	Risorse necessarie per corrispondere le quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22.01.2004	11.377,02
c)	Risorse necessarie per corrispondere l'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	0,00
d)	Risorse necessarie per corrispondere l'indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di incarico di elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 06.07.1995	0,00
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	70.896,80

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.





## Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica



### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Vengono regolate dal CCDI somme per complessivi euro 206.020,92, così suddivise:

Indennità	Articolo del CCDI parte economica 2025	Importo in euro
Progressioni economiche all'interno delle aree finanziate nell'anno 2025	Art. 24	5.350,00
Indennità di turnazione	Art. 27	12.500,00
Maggiorazioni orarie per orario ordinario festivo, notturno e festivo notturno	Art. 27-bis	200,00
Indennità di reperibilità	Art. 28	11.500,00
Indennità di servizio esterno	Art. 50	3.500,00
Indennità di funzione	Art. 48	6.000,00
Performance organizzativa ed individuale	Art. 42	74.760,72
Indennità condizioni di lavoro	Art. 44	3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 43	11.000,00
Messi notificatori	Art. 45	400,00
Fondo per incentivare specifiche prestazioni da legge	Art. 45-bis	77.810,20
Totale utilizzato dall'Amministrazione		206.020,92

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo (in euro)
Somme non regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo	70.896,80
Somme regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo	206.020,92
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	276.917,72

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, al netto della decurtazione di cui al primo periodo, del comma 2, dell'articolo 23, del decreto legislativo n. 75/2017 e della decurtazione di cui all'articolo 7, comma 4, lett. u), del CCNL 16/11/2022, ammontano ad euro 193.371,70; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e differenziali di progressione economica) ammontano ad euro 70.896,80. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.





## Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici connessi alla produttività sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto sono corrisposti al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti che sono di competenza del relativo responsabile di area nel rispetto delle prescrizioni previste dalla disciplina dell'Ente.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle aree)

Il principio di selettività viene rispettato grazie alle disposizioni dell'articolo 24 del CCDI - Parte economica 2025 ad oggetto: "Progressione economica all'interno delle aree".

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Confronto delle risorse relative all'anno 2025 con quelle relative all'anno 2024

	CONFRONTO	RISORSE 2024 (in euro)	RISORSE 2025 (in euro)
A	Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE STABILI	175.435,86	193.935,86
B	Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE VARIABILI	84.074,16	83.645,85
C	Risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa/elevata qualificazione (Le risorse 2024 e 2025 sono comprensive di euro 539,00 quale fondo di cui all'art. 79, c. 3 del CCNL 16.11.2022 relativo all'anno 2024 ed all'anno 2025 pari allo 0,22% del monte salari 2018 relativo alle posizioni organizzative)	94.755,43	112.809,04
D	Fondo lavoro straordinario	13.000,00	13.000,00
E	TOTALE RISORSE E = A + B + C + D	367.265,45	403.390,75
F	TOTALE RISORSE CHE NON RILEVANO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 (Per l'anno 2024: risorse di cui all'art. 67, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018, incentivi per le funzioni tecniche ex art. 45 del d.lgs. n. 36/2023, compenso incentivante IMU e TARI ex art. 1, c. 1091 della legge n. 145/2018, economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2023, risorse di cui all'art. 79, c. 1, lett. b) e lett. d), c. 1-bis e c. 3 del CCNL 16.11.2022 e maggiore spesa per le P.O. finanziata con l'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato. Per l'anno 2025: risorse di cui all'art. 67, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018, incentivi per le funzioni tecniche ex art. 45 del d.lgs. n. 36/2023, compenso incentivante IMU e TARI ex art. 1, c. 1091 della legge n. 145/2018, economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2024, risparmi della parte stabile del fondo 2024, risorse di cui all'art. 79, c. 1, lett. b) e lett. d), c. 1-bis e c. 3 del CCNL 16.11.2022, maggiore spesa per le P.O. finanziata con l'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e aumento del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del decreto-legge 14.03.2025, n. 26 convertito, con modificazioni, dalla legge 09.05.2025, n. 69)	95.690,04	131.694,40
G	TOTALE RISORSE RILEVANTI AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 G = E - F	271.575,41	271.696,35
H	DECURTAZIONE RISORSE FONDI ANNI 2024 E 2025 PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016	543,05	663,99
I	TOTALE GENERALE RISORSE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 I = E - H	366.722,40	402.726,76
L	TOTALE GENERALE RISORSE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 E DELLE RISORSE CHE NON RILEVANO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 L = E - (F + H)	271.032,36	271.032,36





## Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica



### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato, tramite verifiche, in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo dell'anno precedente è stato rispettato tenuto conto della decurtazione per il rispetto del limite anno 2016 e delle risorse che non rilevano ai fini del rispetto del limite anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziate nel bilancio di previsione nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.

Positano, lì 18 dicembre 2025

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Dott. Giampiero Cicalese

