



Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

Decreto sindacale N. 9 del 18/12/2025

OGGETTO: Attribuzione della retribuzione di risultato, per l'anno 2024, ai titolari di posizione organizzativa.

IL SINDACO

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 31.03.2023 di proroga del decreto sindacale n. 1 del 31.03.2022 di nomina dei responsabili di area e conferimento degli incarichi di posizioni organizzative/EQ;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 15/02/2024 di proroga fino al termine del mandato del sindaco della nomina dei responsabili e della titolarità incarichi di posizioni organizzative e di attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei Funzionari Responsabili di Area;

VISTO il decreto sindacale n. 4 del 22/04/2024 di nomina della Cap. dott.ssa Cecilia Iorio, quale Responsabile *ad interim* dell'area amministrativa;

VISTO il decreto sindacale n. 6 del 30/07/2024 di nomina quale Responsabile dell'area amministrativa, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 che prevede la proroga al termine del mandato del sindaco;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 del 16.11.2022, con particolare riferimento al Titolo III, Capo I Nuovo sistema di classificazione e Capo II Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

VISTO, in particolare, l'art. 13, commi 1, 2, e 3 del CCNL, i quali così depongono: “Art. 13 Norme di prima applicazione:

1. *Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*
2. *Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*
3. *Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;*

VISTI, altresì, gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL di comparto del 21/05/2018 relativi all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, della





Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

retribuzione di posizione e risultato, delle particolari disposizioni sulle posizioni organizzative e sui compensi aggiuntivi;

ATTESO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n.87 del 17/06/2013 è stato approvato il Sistema per la Misurazione e Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) dei Dipendenti e delle Posizioni Organizzative;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 05/10/2016 si è provveduto all'aggiornamento e all'approvazione della "Disciplina degli incarichi di posizione organizzativa e relativa valutazione economica e Sistema per Misurazione e Valutazione della performance del personale dell'Ente", secondo il modello proposto dal Nucleo di Valutazione dell'Ente, con decorrenza 01/01/2017;
- che successivamente il sistema di valutazione è stato ulteriormente aggiornato con deliberazione di G.C. n.78 del 06/06/2019, al fine di renderlo conforme alle modifiche intervenute a seguito del D. Lgs. n.74/2017, relativamente al risultato delle prestazioni e successivamente confermato con delibera di G.C. n. 26 del 06.03.2020 e G.C. n.104 del 13.07.2021 e n.187 del 15.12.2022;
- che in ultimo con deliberazione di G.C. n. 202 del 21/12/2023 è stato approvato l'adeguamento del Sistema per la Misurazione, Valutazione e Rendicontazione della Performance Organizzativa e individuale;

VISTE le schede di valutazione dei titolari di Posizione organizzativa/EQ per l'anno 2024 relative alla performance organizzativa e individuale, predisposte dall'OIV, acquisite con nota al protocollo comunale al n. 19114 del 22.11.2025 e successiva nota acquisita al prot. 20754 in data 16.12.2025, concernente la valutazione delle attività svolte dai Funzionari Responsabili di area nell'anno 2024, in riferimento all'attività svolta e agli atti di programmazione adottati dal Comune e alle attività di controllo e verifica poste in essere durante l'esercizio di riferimento, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, da cui si evince che i predetti funzionari hanno ottenuto un punteggio tale che consente la corresponsione, nei confronti di ciascuno, della retribuzione di risultato per l'anno 2024, perché rientranti nel primo livello di premialità, di cui al precitato art. 15 del CCNL 21.05.2018, nella misura del 100% dell'importo massimo attribuito per la retribuzione di risultato, pari al 23,77% della retribuzione di posizione, in luogo della percentuale del 25 % di cui ai citati decreti sindacali n. 2 del 31.03.2023, n. 2 del 15.02.2024, n. 4 del 22.04.2024 e n. 6 del 30/07/2024, in funzione dell'effettiva disponibilità del fondo per gli incarichi di EQ;

PRECISATO che, ai sensi del Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 21.12.2023, le proposte di valutazione dei Responsabili di area titolari di incarichi di posizione organizzativa/EQ sono redatte dall'Organismo Indipendente di Valutazione ed inoltrate al Sindaco;

84017 - Positano - Via G. Marconi, 111 - Codice fiscale 80025630650 - Partita IVA 00232340653

Tel. 089.8122511 - Fax 089.811122 - www.comune.positano.sa.it





Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

DATO ATTO che l'OIV ha trasmesso allo scrivente le proposte di valutazione dei Responsabili di Area titolari di PO/EQ in riferimento all'anno 2024 ai sensi del Sistema di valutazione e misurazione della performance, nel caso di specie costituite dalle schede di valutazione;

VISTA deliberazione della Giunta Comunale n. 208 del 18/12/2025, immediatamente eseguibile, di approvazione della Relazione sulla performance riferita all'anno 2024;

RITENUTO potersi condividere la proposta di valutazione formulata dall'OIV con le predette schede, non rinvenendosi motivi e/o argomentazioni di segno opposto rispetto agli esiti indicati;

VISTO l'art. 15 del CCNL 21.05.2018;

DISPONE

Di recepire ed approvare, per i motivi di cui in narrativa, la proposta di valutazione dei Responsabili di area titolari di incarichi di Posizione organizzativa/EQ per l'anno 2024, così come formulate nelle schede di valutazione predisposte dall'OIV, citate in premessa, che allegate al presente decreto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Di riconoscere ai Funzionari Responsabili delle Aree dell'Ente e titolari di incarichi di PO/EQ, relativamente alle attività da essi svolte nell'anno 2024, la retribuzione di risultato di cui al precitato art. 15 del CCNL 21.05.2018, nella misura del 100% dell'importo massimo attribuito per la retribuzione di risultato, **pari al 23,77%** della retribuzione di posizione, in luogo della percentuale del 25 % di cui ai citati decreti sindacali n. 2 del 31.03.2023, n. 2 del 15.02.2024, n. 4 del 22.04.2024 e n. 6 del 30/07/2024, in funzione dell'effettiva disponibilità del fondo per gli incarichi di EQ, come di seguito specificato:

- **Dott. Gianpiero Cicalese**, Responsabile Area Economico-Finanziaria, per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024, euro 3.575,14;
- **Ing. Raffaele Fata**, Responsabile Area Tecnica LL.PP. e Manutenzione, per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024, euro 3.537,11;
- **Dott. Vincenzo Buonocore**, Responsabile Area Attività Produttive e Sociali, per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024, euro 3.133,14;
- **Dott. Sergio Ponticorvo**, Responsabile Area Edilizia Privata, per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024, euro 3.361,95, oltre euro 140,55, quale maggiorazione retribuzione di risultato per incarico ad interim relativa all'Area Vigilanza (art.15, c.6, CCNL) dal 01.01.2024 al 14.02.2024;
- **Cap. dott.ssa Cecilia Iorio**, Responsabile Area Vigilanza, per il periodo 15.02.2024 al 31.12.2024, euro 2.483,88; oltre euro 584,42 quale maggiorazione retribuzione di risultato per incarico ad interim relativa all'Area Amministrativa (art.15, c.6, CCNL) dal 22.04.2024 al 31.07.2024;

84077 - Positano - Via G. Marconi, 111 - Codice fiscale 80025630650 - Partita IVA 00222340653

Tel. 089.81122511 - Fax 089.811122 - www.comune.positano.sa.it





Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

- **Dott. Luigi Calza**, Responsabile Area Amministrativa, per il periodo dal 01.01.2024 al 02.02.2024, euro 299,84;
- **Dott. Gianbattista Carrano**, Responsabile Area Amministrativa, per il periodo dal 15.02.2024 al 14.03.2024, euro 272,82;
- **Dott. Michele Cappiello**, Responsabile Area Amministrativa, per il periodo dal 01.08.2024 al 31.12.2024, euro 1.395,21;

Di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Comunale e di ordinare al predetto Segretario di liquidare, in qualità di Responsabile del Servizio, le spettanze dovute agli aventi diritto.

Di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Dalla Sede Municipale, li 18 dicembre 2025



Il Sindaco
Dott. Giuseppe Guida

