



COMUNE DI POSITANO Provincia di SALERNO

COPIA

Area: **AREA PERSONALE**

Servizio: **AREA PERSONALE**

Responsabile: **DOTT. ROBERTO FRANCO**

Determinazione interna n. **6** del **21.11.2025**

Oggetto: **PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024.
APPROVAZIONE ESITO E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventuno** del mese **novembre**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del servizio Dott. Roberto Franco, nell'esercizio delle proprie funzioni,

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 21/12/2023, esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione relativa al triennio 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 21/12/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 28/04/2025, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 15/01/2024 è stato approvato il PEG relativo al triennio 2024-2026;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali";

VISTO l'art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali- quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Richiamato l'art. 14, comma 2, lettera a) del CCNL del 16.11.2022 che stabilisce che possano partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni

non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Tale termine può essere ridotto a 2 anni. È inoltre condizione necessaria l'assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Dato atto che:

- a) in data 16.12.2024 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per la parte economica da applicare nel 2024, giusta verbale in pari data - prot. n. 19095;
- b) la Giunta Comunale con deliberazione n. 212 in data 23.12.2024, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica da applicare nel 2024, nella sua originaria formulazione;
- c) il revisore unico, con parere acquisito agli atti in data 20.12.2024, prot. n. 19421, giusta verbale n. 25 del 20.12.2024, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40-bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001);
- d) in data 23.12.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) parte economica 2024;

Visto in particolare l'art. 24, comma 2 del succitato C.C.D.I. che testualmente recita:

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- a) i lavoratori che abbiano maturato 2 anni, ovvero 24 mesi (nel caso in cui risulti una frazione di mese superiore a giorni 15, essa è considerata come mese intero e come tale va valutata) nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica o differenziale previa capienza del fondo. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area professionale (ex classificazione in categorie) viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi, avendo cura di ripartire il numero definito per ogni Area professionale, all'interno delle Strutture Organizzative in proporzione del numero di dipendenti assegnato alla stessa;
- c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
 - 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
 - 3) Formazione: il punteggio della formazione si intende acquisito per intero qualora l'ente non abbia provveduto ad effettuarla per tutto il personale avente diritto;
- e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata secondo il seguente criterio:

Area	Media ultime tre valutazioni	Esperienza Professionale	Formazione
Area Operatori e Operatori Esperti	75%	20%	5%
Area Istruttori / Area Funzionari e EQ	75%	20%	5%

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari al 3% rispetto al punteggio ottenuto derivante dalla media.

g) i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono:

- minor numero di progressioni economiche effettuate;
- maggiore anzianità di servizio nella P.A.;
- maggiore età.

h) Per esperienza professionale è da intendersi l'anzianità di servizio maturata presso l'Ente di appartenenza o altre pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato. Il punteggio massimo attribuibile per gli operatori ed operatori esperti è nella misura di 30, così suddivisi:

1 punto per ogni anno di servizio nella categoria/area e 0,50 punti per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

Il punteggio massimo attribuibile per gli istruttori e funzionari ed EQ è nella misura di 20, così suddivisi: 1 punto per ogni anno di servizio nella categoria/area e 0,50 punti per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

i) Il punteggio relativo all'attività di formazione si intende interamente attribuito ove l'Ente non abbia adottato il piano formativo triennale per tutti i dipendenti. In attuazione del piano formativo triennale viene riconosciuto il seguente punteggio:

- Per gli operatori e gli operatori esperti che hanno partecipato al piano formativo dell'ente sono riconosciuti 5 punti.
- Per gli istruttori e i funzionari ed EQ che hanno partecipato al piano formativo dell'ente sono riconosciuti 5 punti.

j) L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiare è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima del 60% rispetto al valore massimo attribuibile per ogni anno ed è ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio o in alternativa dalla media delle ultime tre schede di valutazione disponibili. Tale media è data da un unico punteggio da attribuire, ricavabile dalle ultime tre schede di valutazione disponibili applicando il sistema permanente per la valutazione e la misurazione della performance;

VISTO, in particolare l'art. 24, c. 2, lett. a), del sopra riportato C.C.D.I., il quale prevede, tra l'altro, che possano partecipare i lavoratori che abbiano maturato 2 anni, ovvero 24 mesi (nel caso in cui risulti una frazione di mese superiore a giorni 15, essa è considerata come mese intero e come tale va valutata) nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica o differenziale previa capienza del fondo. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

DATO ATTO che:

nell'anno 2024 la somma di euro =4.500,00= è stata destinata al finanziamento di cinque progressioni economiche all'interno delle aree con riferimento al 50% del personale avente diritto (n. 11 dipendenti) e stabilendo la decorrenza delle stesse dall'01.01.2024:

- AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - ex Cat. D dipendenti all'01.01.2024 interessati dalla progressione economica per l'anno 2024 = n. 2 dipendenti;
- AREA ISTRUTTORI - ex Cat. C dipendenti all'01.01.2024 interessati dalla progressione economica per l'anno 2024 = n. 6 dipendenti;
- AREA OPERATORI ESPERTI - ex Cat. B dipendenti all'01.01.2024 interessati dalla progressione economica per l'anno 2024 = n. 2 dipendenti;
- AREA OPERATORI - ex Cat. A dipendenti all'01.01.2024 interessati dalla progressione economica per l'anno 2024 = n. 1 dipendenti;



VISTO l'art. 14, comma 3, del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato il 16 novembre 2022, in base al quale "La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).";

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

DATO ATTO che il CCNL del 16.11.2022 prevede l'attribuzione dei differenziali stipendiari come da TabellaA allegata al CCNL:

Tabella A
Misura annua londa e numero massimo di differenziali stipendiali

AREA	Misura annua londa differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600	6
ISTRUTTORI	750	5
OPERATORI ESPERTI	650	5
OPERATORI	550	5

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 4 del 06.11.2025, con la quale si disponeva di attivare la procedura di selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" – anno 2024 (decorrenza 01/01/2024) configurati come progressione economica all'interno dell'area per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Positano, approvandone l'avviso di indizione e il modulo di domanda;

VISTE le relative domande pervenute al protocollo dell'Ente;

DATO ATTO che, sulla base dell'istruttoria svolta, anche sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese dai dipendenti, è stata stilata la seguente graduatoria degli assegnatari del differenziale stipendiale, evidenziati in grassetto, con riserva di rettifica all'esito di eventuali risultanze:

POSIZIONE E DIPENDENTE (matr.)	a) <u>Esperienza acquisita – Anzianità di servizio</u>	b) <u>Impegno e qualità prestazione individuale- Performance - Media dei punteggi attribuiti nelle ultime tre schede di valutazione disponibili</u>	c) <u>Arricchimento professionale /Formazione</u>	TOTALE
1) 404	20 Punti	68,75 Punti	5 Punti	92,25 punti

POSIZIONE E DIPENDENTE (matr.)	a) <u>Esperienza acquisita – Anzianità di servizio</u>	b) <u>Impegno e qualità prestazione individuale- Performance - Media dei punteggi attribuiti nelle ultime tre schede di valutazione disponibili</u>	c) <u>Arricchimento professionale /Formazione</u>	TOTALE
1) 301	20 Punti	75 Punti	5 Punti	100 punti
2) 403	20 Punti	68,74 Punti	5 Punti	93,74 punti

POSIZIONE E DIPENDENTE (matr.)	a) <u>Esperienza acquisita – Anzianità di servizio</u>	b) <u>Impegno e qualità prestazione individuale- Performance - Media dei punteggi attribuiti nelle ultime tre schede di valutazione disponibili</u>	c) <u>Arricchimento professionale /Formazione</u>	TOTALE
1) 211	17,42 Punti	66,87 Punti	5 Punti	89,29 punti



2)	213	10,5 Punti	63,95 Punti	5 Punti	79,45 punti
3)	212	8,83 Punti	64 Punti	5 Punti	77,83 punti
4)	216	6 Punti	65,37 Punti	5 Punti	76,37 punti
5)	214	6,58 Punti	59,74 Punti	5 Punti	71,32 punti



POSIZIONE E DIPENDENTE (matr.)	a) <i>Esperienza acquisita – Anzianità di servizio</i>	b) <i>Impegno e qualità prestazione individuale-Performance</i> - <i>Media dei punteggi attribuiti nelle ultime tre schede di valutazione disponibili</i>	c) <i>Arricchimento professionale /Formazione</i>	TOTALE
1) 501	20 Punti	74 Punti	5 Punti	96 punti
2) 102	20 Punti	65,50 Punti	5 Punti	90,50 punti

DATO ATTO che non sono stati applicati criteri di priorità rispetto alla posizione in graduatoria derivante dal punteggio riportato dai candidati;

RITENUTO che, per motivi di privacy, le valutazioni attribuite ai dipendenti rimangono agli atti dell’Ufficio e ne viene omessa la pubblicazione;

RICORDATO che ai sensi dell’art. 14, comma 3, del CCNL 2019-2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell’anno in cui viene sottoscritto l’accordo che prevede l’attivazione dell’istituto ed in cui vengono concluse le procedure, dunque dal 01/01/2024;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO l’art 107 D.Lgs 267/2000 che disciplina le funzioni dei responsabili dei servizi;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

DETERMINA

1) **Di approvare** la seguente graduatoria finale cumulativa per l’attribuzione dei differenziali stipendiali riservate al personale delle Aree in servizio presso il Comune di Positano, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024:

AREA OPERATORI				
POSIZIONE E DIPENDENTE (matr.)	a) <i>Esperienza acquisita – Anzianità di servizio</i>	b) <i>Impegno e qualità prestazione individuale-Performance</i> - <i>Media dei punteggi attribuiti nelle ultime tre schede di valutazione disponibili</i>	c) <i>Arricchimento professionale /Formazione</i>	TOTALE
1) 404	20 Punti	68,75 Punti	5 Punti	92,25 punti
AREA OPERATORI ESPERTI				

POSIZIONE E DIPENDENTE (matr.)	a) <u>Esperienza acquisita - Anzianità di servizio</u>	b) <u>Impegno e qualità prestazione individuale-Performance - Media dei punteggi attribuiti nelle ultime tre schede di valutazione disponibili</u>	c) <u>Arricchimento o professionale /Formazione</u>	TOTALE
1) 301	20 Punti	75 Punti	5 Punti	100 punti
2) 403	20 Punti	68,74 Punti	5 Punti	93,74 punti



AREA ISTRUTTORI				
POSIZIONE E DIPENDENTE (matr.)	a) <u>Esperienza acquisita - Anzianità di servizio</u>	b) <u>Impegno e qualità prestazione individuale-Performance - Media dei punteggi attribuiti nelle ultime tre schede di valutazione disponibili</u>	c) <u>Arricchimento o professionale /Formazione</u>	TOTALE
1) 211	17,42 Punti	66,87 Punti	5 Punti	89,29 punti
2) 213	10,5 Punti	63,95 Punti	5 Punti	79,45 punti
3) 212	8,83 Punti	64 Punti	5 Punti	77,83 punti
4) 216	6 Punti	65,37 Punti	5 Punti	76,37 punti
5) 214	6,58 Punti	59,74 Punti	5 Punti	71,32 punti

AREA FUNZIONARI ED E.Q.				
POSIZIONE E DIPENDENTE (matr.)	a) <u>Esperienza acquisita - Anzianità di servizio</u>	b) <u>Impegno e qualità prestazione individuale-Performance - Media dei punteggi attribuiti nelle ultime tre schede di valutazione disponibili</u>	c) <u>Arricchimento o professionale /Formazione</u>	TOTALE
1) 501	20 Punti	74 Punti	5 Punti	96 punti
2) 102	20 Punti	65,50 Punti	5 Punti	90,50 punti

2) **Di attribuire**, per le motivazioni in premessa citate, che qui vengono integralmente riportate, ai seguenti dipendenti di ruolo a tempo indeterminato il differenziale stipendiare dal 1° gennaio 2024, secondo la tabella di seguito riportata, con attribuzione agli stessi del trattamento economico corrispondente alla posizione economica riconosciuta in seguito all'attribuzione del differenziale stipendiare conseguita:

DIPENDENTE (matr.)	PUNTEGGIO	<u>DIFFERENZIALE Attribuito</u>
404	92,25 punti	1° di 5

DIPENDENTE (matr.)	PUNTEGGIO	<u>DIFFERENZIALE</u> <u>Attribuito</u>
301	100 punti	1° di 5

DIPENDENTE (matr.)	PUNTEGGIO	<u>DIFFERENZIALE</u> <u>Attribuito</u>
211	89,29 punti	1° di 5
213	79,45 punti	1° di 5

DIPENDENTE (matr.)	PUNTEGGIO	<u>DIFFERENZIALE</u> <u>Attribuito</u>
501	96 punti	1° di 6

- 3) **Di dare atto** che le schede personali di valutazione del personale interessato, essendo atti afferenti alla capacità professionale dei dipendenti, fanno parte del fascicolo personale degli stessi e rientrano nella previsione di legge sulla privacy che tutela i "dati personali", pertanto sono sottratti all'accesso da parte del pubblico ma restano a disposizione diretta degli interessati;
- 4) **Di prevedere** sin da ora che la presente determinazione diverrà esecutiva trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale qualora gli interessati non abbiano presentato osservazioni, con la conseguente definitività della suddetta graduatoria senza la necessità di ulteriori provvedimenti;
- 5) **Di dare atto** che la spesa occorrente per l'attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2024 risulta impegnata sui capitoli di spesa per le retribuzioni accessorie del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario;
- 6) **Di trasmettere** copia della presente determinazione all'Ufficio Finanziario per quanto di rispettiva competenza demandando di quantificare i relativi oneri finanziari e di liquidare, ad avvenuta definitività della suindicata graduatoria, la differenza stipendiale dal 01/01/2024 ai dipendenti di cui al punto 2) nonchè di adeguare le competenze stipendiali per i mesi successivi;
- 7) **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione, omettendo i dati personali dei dipendenti interessati, in applicazione della vigente normativa a tutela della privacy, fermo restando che le schede di valutazione rimangono a disposizione dei dipendenti medesimi;
- 8) **Di trasmettere** altresì il medesimo provvedimento alle OO.SS. alle R.S.U. a scopo informativo;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott. ROBERTO FRANCO

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Positano, li 06.10.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Michele Cappiello



