



COMUNE DI POSITANO
AREA VIGILANZA

ALLEGATO "A" alla determina dell'Area Vigilanza n. 8 del 04/02/2026

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA SCRITTA (QUIZ),
PER L'ASSUNZIONE DI N. 05 UNITÀ - ISTRUTTORE DI VIGILANZA,
AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) - POSIZIONE ECONOMICA EX C/1
A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO
DA ASSEGNAME AL COMANDO POLIZIA MUNICIPALE.
Portale INPA: Codice Concorso c_g932/1/2026

IL RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA

Dott.ssa Cecilia Iorio

in attuazione della determinazione n. 08/2026 - Area Vigilanza, del 04/02/2026 di indizione della selezione in oggetto e di approvazione del relativo bando.

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.Lgs. 198/06, che garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali ed il Nuovo Sistema di classificazione del personale degli EE. LL.;

VISTO il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle assunzioni a tempo determinato e fornitura di lavoro temporaneo approvato con delibera di Giunta Comunale n. 176 del 09/10/2012;

VISTA le deliberazioni della G.C. n. 204 del 15/12/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato e aggiornato il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 02/2024 con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di P.O.;

RENDE NOTO

**ART. 1
INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

E' indetta selezione pubblica per titoli e prova scritta (quiz) per l'assunzione di n. 05 unità – Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttori (Ex Cat. C) – Posizione Economica ex C/1, a tempo determinato e a tempo pieno, da assegnare al Comando Polizia Municipale.

Al profilo professionale è assegnato il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. del personale degli Enti Locali per la Categoria ex C-C/1, nonché indennità di comparto, quote di aggiunta di famiglia, istituti accessori, tredicesima mensilità nelle misure stabilite dalla legge.

Gli assegni anzidetti sono soggetti alle ritenute erariali ed assistenziali nelle misure stabilite dalla legge.

Il presente avviso garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125 e dell'art. 5.1 del D. Lgs.30.03.2001, n. 165.





ART . 2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione e per l'accesso al successivo rapporto di impiego sono richiesti, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del presente bando, da dichiarare ai sensi dell'art. 46, Decreto Presidente Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.:

- a) Titolo di Studio: Possesso del diploma di scuola media superiore (diploma di maturità quinquennale) con esatta denominazione del titolo di studio posseduto, con indicazione dell'anno scolastico di conseguimento, nome dell'Istituto o Scuola presso cui il medesimo è stato conseguito e indicazione della votazione. Il titolo di studio richiesto deve essere conseguito in Istituti Statali o Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente; a tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando così come previsto dall'art. 38, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità.
- b) Età non inferiore ai 18 anni alla data di scadenza del presente bando e non superiore a 45 anni;
- c) Possesso della patente di guida di categoria A2 e B (o superiore);
- d) Cittadinanza italiana;
Possono inoltre partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché i cittadini degli stati membri dell' Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge.
- e) Godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza essere in possesso di tutti gli altri requisiti sopra indicati;
- f) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, per la loro particolare gravità, secondo le norme di legge, l'instaurarsi di un rapporto di pubblico impiego;
- h) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- i) Idoneità psico-fisica all'impiego. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione. In caso di accertata inidoneità psico-fisica non si darà luogo all'assunzione e gli interessati non avranno diritto né a rimborso né ad indennizzi. L'ingiustificata mancata presentazione alla visita medica eventualmente richiesta comporterà la rinuncia al posto messa a selezione. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di essere privo della vista comporta l'inidoneità psico-fisica al posto messo a selezione.
- j) Aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare per i candidati maschi e non essere stati riconosciuti obiettori di coscienza (Art. 15 L. 230/1998);
- k) Di non essere stati licenziati o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- l) Eventuale appartenenza a categorie protette dalla legge che diano diritto a preferenza a parità di merito o precedenza nella nomina;
- m) Di aver preso visione integrale dell'avviso di selezione e di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nella selezione e nel regolamento comunale sui requisiti generali e le procedure di accesso all'impiego;
- n) Di autorizzare il Comune di Positano al trattamento e utilizzo dei dati personali finalizzato alla gestione della procedura concorsuale e agli adempimenti conseguenti;
- o) Di avere piena conoscenza e di accettare che il servizio da prestare sarà articolato su 36 ore settimanali da svolgersi con le modalità di turnazione stabilite dal Responsabile dell'Area Vigilanza in orario diurno/serale/notturno feriale e festivo.
- p) Di aver preso visione del bando e di accettare tutte le condizioni in esso stabilite;
- q) Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 68/1999 non possono partecipare al presente concorso i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi e implicativi del possesso dei requisiti sopra elencati.
- r) **Di avere a disposizione un indirizzo di posta elettronica certificata PEC, che varrà a tutti gli effetti come elezione di domicilio digitale e per tutte le successive comunicazioni e/o integrazioni che dovessero richiedersi da questa P.A.;**



Le dichiarazioni di cui ai punti precedenti sono obbligatorie a pena di esclusione e sono rese in temporanea sostituzione della relativa documentazione che sarà prodotta dal candidato collocatosi utilmente in graduatoria in caso di assunzione nei termini che saranno indicati nelle comunicazione dell'esito della selezione secondo il fabbisogno dell'Ente.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o requisiti successivamente documentati non sarà consentita la rettifica e potrà non farsi luogo all'assunzione.

Sono fatte salve le eventuali conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci.

Sono cause di esclusione dalla selezione, senza possibilità di regolarizzazione:

- a) omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni sopra elencate;
- b) acquisizione delle domande oltre il termine di presentazione previsto dalla selezione;
- c) il mancato versamento della tassa di concorso.

ART. 3 PREFERENZA

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui al Decreto Presidente Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.

ART. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'invio della domanda di ammissione è necessario che ciascun candidato sia in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata PEC.

La domanda di ammissione al presente concorso dovrà essere compilata per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/e IDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale, entro il termine del 24.02.2026 , ore 23,59 - Codice Concorso c_g932/1/2026;

I candidati sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. il possesso di tutti i requisiti previsti all'art. 2 del presente bando al quale si fa espresso rinvio;
2. il titolo di studio posseduto, specificando il tipo, l'Autorità/Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno del suo conseguimento, il voto conseguito;
3. di aver versato la tassa di ammissione al concorso;
4. i titoli di preferenza alla nomina dei quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. 487/94 e - successive modificazioni); nel caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere.
5. I titoli di servizio reso presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1,comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, a tempo indeterminato e determinato, con funzioni e/o categorie corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a concorso.

Gli aspiranti sono tenuti a versare entro i termini di presentazione della domanda, una tassa di concorso nella misura di € 10,00 (dieci/00) non rimborsabili a mezzo c.c.p. n. 18989848, intestato al Comune di Positano - Servizio di Tesoreria, indicando nella causale "contributo spese per selezione".

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 38 e 47 del citato D.P.R. 445/2000. Ferme restando le conseguenze penali previste per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, questo decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall'eventuale assunzione.



L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di compiere gli accertamenti che dovesse ritenere necessari, secondo le modalità che stabilirà al momento, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, nell'intento di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali secondo il vigente Regolamento comunale: il nuovo termine che sarà fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà.

ART. 5 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all’Albo pretorio on-line del Comune di Positano e sul sito web istituzionale del Comune di Positano, nella sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”, disponibile al seguente link <https://comune.positano.sa.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al Concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/e IDAS, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale, entro il termine indicato sul portale “inPA”.

All’atto della registrazione al Portale l’interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando un indirizzo PEC/e-mail a lui intestato unitamente ad un recapito telefonico.

L’iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dal bando di concorso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione.

A seguito dell’invio della domanda, il sistema attribuirà alla stessa un codice alfanumerico di riconoscimento che costituirà l’identificativo del candidato nelle varie fasi della procedura concorsuale.

La mancata presentazione della domanda entro il termine e con le indicazioni di cui ai punti precedenti comporta l’esclusione dal concorso.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l’apposito modulo di assistenza presente sul portale “InPa”. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

Il Comune non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall’inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L’elenco dei candidati ammessi, come ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento, saranno resi noti esclusivamente con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo candidato assegnato in sede di registrazione della domanda sul portale (nel rispetto della normativa privacy vigente) e mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell’ente, nella sezione Amministrazione Trasparente - “Bandi di concorso”, disponibile al seguente link <https://comune.positano.sa.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

La pubblicazione sul sito sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti.

Le domande non presentate attraverso il portale www.inpa.gov.it, ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione.

In ogni caso, ogni eventuale variazione di indirizzo, anche di posta elettronica certificata, dovrà essere tempestivamente comunicato a questo Ente, secondo le modalità stabilite per la presentazione della domanda, in quanto tali indirizzi potranno essere utilizzati nel prosieguo del procedimento concorsuale.

L’indicazione nella domanda di una casella di posta elettronica certificata PEC o l’invio della domanda con un simile mezzo, autorizza il Comune al suo utilizzo per le corrispondenze successive.



L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo PEC indicato nella domanda.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Ai sensi dell'art. 3, nota 2, dell' allegato A, parte I, tariffa allegata al Decreto Del Presidente Della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 642 come modificata dall'art.19 della Legge 18 febbraio 1999, n. 28, per le domande di partecipazione alle selezioni pubbliche per il reclutamento di personale e per i documenti da allegare alle domande stesse, l'imposta di bollo non è dovuta.

ART. 6

PROGRAMMA DI ESAME E DATA DELLA PROVA SCRITTA

La selezione consisterà in una prova scritta da effettuarsi con la soluzione di n. 30 domande a risposta multipla (tre risposte predeterminate di cui una sola esatta), con l'attribuzione di 1 punto per ogni risposta esatta, nessun punteggio sarà attribuito alle risposte errate.

E' fatto obbligo, a pena di esclusione, di indicare una risposta per ciascun quiz.

La prova si intenderà superata con una valutazione di almeno 21/30.

I candidati che avranno superato la prova resteranno anonimi fino alla conclusione delle operazioni di abbinamento di tutti gli elaborati.

La data della prova scritta e la sede di svolgimento della stessa verranno comunicate con successivo atto tramite pubblicazione sull' Albo Pretorio on-line del Comune di Positano e sul sito web istituzionale del Comune di Positano, nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", disponibile al seguente link <https://comune.positano.sa.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso> .

La prova verterà sulle seguenti materie:

- Codice della Strada ed Infortunistica Stradale;
- Legge Quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale n. 65/86;
- Diritto costituzionale, amministrativo, penale e procedura penale;
- T.U. delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Modifiche al sistema penale - Legge n. 689/81;
- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 267/2000);
- Disposizione in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - L. n. 241/1990 e ss. mm. ii ;
- Norme in materia di Polizia Amministrativa Locale, di legislazione commerciale ed annonaria, urbanistica, edilizia e sanitaria;
- Legge Regione Campania n. 5/2001 - Disciplina dell'attività di Bed and Breakfast;
- Legge Regione Campania n. 17/2001 - Disciplina delle strutture ricettive extralberghiere;
- Legge Regione Campania n. 7/2020 - Testo unico sul Commercio;
- Legge Regione Campania n. 3/2019 - Disposizioni volte a promuovere e a tutelare il rispetto ed il benessere degli animali d'affezione e a prevenire il randagismo;
- Toponomastica e storia del Comune di Positano;
- Informatica;
- Lingua inglese.

ART. 7

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando.

La valutazione dei titoli di studio e l'ammissione viene effettuata prima della prova scritta e comunicata ai candidati mediante pubblicazione all'Albo On-line del Comune di Positano..



1. I titoli di studio valutabili sono (massimo 4 punti):

- a. Diploma di scuola media superiore richiesto per l'accesso:
- Da 36 a 39/60 ovvero da 60 a 70/100 punti 1;
 - Da 40 a 45/60 ovvero da 71 a 80/100 punti 2;
 - Da 46 a 54/60 ovvero da 81 a 90/100 punti 3;
 - Da 55 a 60/60 ovvero da 91 a 100/100 punti 4.

2. I titoli di servizio valutabili sono (massimo 4 punti):

servizio reso presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, a tempo indeterminato e determinato, con funzioni e/o categorie corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle del posto messo a concorso:

- punti 0,06 per mese o frazione superiore a 15 giorni per contratti full-time;
- punti 0,03 per mese o frazione superiore a 15 giorni per contratti part-time al 50%;
- Non sarà attribuito alcun punteggio per contratti part-time inferiori al 50%.

In caso di dichiarazioni incomplete o tali da non consentire il calcolo dei giorni di servizio, non si procederà alla valutazione dei relativi periodi.

3. I titoli vari e culturali valutabili sono (massimo 4 punti):

- Laurea di I° livello (L.) o Laurea Specialistica (L. S.) (Nuovo Ordinamento) o diploma di Laurea (D.L.) (Vecchio Ordinamento): Ulteriore punto 1 (uno) che cumulato al punteggio del diploma di Scuola Media Superiore non può superare i punti 4 massimi attribuibili. (Punti 2)
- Possesso di attestazione da un Ente riconosciuto dal MIUR che certifica il livello B2 o superiore per la lingua inglese. (Punti 1)
- Certificazione ICDL (in corso di validità) oppure certificazione Eipass che attestino specifiche competenze e conoscenze nell'ambito della tecnologia informatica (Punti 1).

4. Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione dei titoli è pertanto pari, complessivamente, ad 12 punti.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età. - Non è prevista la valutazione di altri titoli professionali, di studio e di servizio, diversi da quelli indicati ai commi precedenti.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti di un valido documento di identità.

I candidati che non si presentassero nel giorno, luogo ed ora stabiliti per la prova d'esame, saranno considerati rinunciatarì al concorso, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

L'Amministrazione, in caso di elevato numero di partecipanti, si riserva la facoltà di procedere alla suddivisione in gruppi in base all'ordine di arrivo dei candidati presso la sede di concorso.

Ogni comunicazione in merito al presente concorso verrà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso", disponibile al seguente link <https://comune.positano.sa.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

Si raccomanda, pertanto, ai candidati di tenere monitorato tale sito in quanto non si procederà ad eseguire alcuna comunicazione scritta.

Non si daranno seguito ad ulteriori comunicazioni. Le forme di comunicazione sopra descritte avranno infatti valore di comunicazione formale di convocazione e di notifica a tutti gli effetti di legge.

**ART. 8
GRADUATORIA**

Al termine della prova d'esame la Commissione Esaminatrice elaborerà la graduatoria, sommando il punteggio del voto conseguito nella prova scritta con quello dei titoli di studio, i titoli di servizio e i titoli vari e culturali valutabili e la relativa graduatoria finale di merito sarà fornita secondo l'ordine dei punti riportati nella votazione complessiva.

A parità di punteggio le categorie di cittadini che hanno diritto alla preferenza sono quelle indicate all'art. 5 - comma 4 del D.P.R. n. 487/94.

Un'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione.

I titoli predetti saranno verificati prima della data dell'eventuale assunzione.

Nel caso in cui i candidati al termine della prova selettiva abbiano riportato lo stesso punteggio, risultante dalla valutazione della prova scritta e dai titoli prevale il candidato più giovane di età.



La graduatoria di merito rimarrà efficace secondo le vigenti disposizioni normative e potrà essere utilizzata, ricorrendone le condizioni di legge, per eventuale assunzione a tempo determinato di soggetti dichiarati idonei, salva ed impregiudicata la facoltà dell'amministrazione di procedere alla sua eventuale integrazione con successivo bando.

Nel periodo di validità della graduatoria l'amministrazione si riserva di utilizzare la stessa mediante successive chiamate con le seguenti modalità:

- coloro che rifiutano per motivi di lavoro, di salute o per altre assenze obbligatorie conservano il diritto ad essere interpellati nuovamente in caso di successive necessità;
- in caso di rifiuto per motivi diversi da quelli sopra citati il nominativo sarà collocato all'ultimo posto della graduatoria;
- gli idonei che avranno espletato già il servizio nel periodo di validità della graduatoria potranno essere richiamati nuovamente negli anni successivi a seguito di scorrimento della stessa ripartendo sempre al vertice.

ART. 9
COMMISSIONE D'ESAME

La commissione esaminatrice, nominata con apposito provvedimento del Responsabile dell'Area Vigilanza sarà composta da:

- Responsabile dell'Area cui appartiene il posto da ricoprire o suo delegato;
- N. 2 dipendenti comunali di posizione non inferiore a quella di cui al presente bando, esperti nelle materie oggetto del concorso, di cui almeno una donna.
- La funzione di segretario verbalizzante sarà svolta da uno dei componenti della Commissione, di categoria pari o superiore a quella di cui al presente bando.

Positano, li 04/02/2026



Il Comandante P.M.
Dott.ssa Cecilia Iorio

