



COMUNE DI POSITANO

Provincia di SALERNO

Area: **AREA PERSONALE**

Responsabile: **DOTT. ANIELLO COPPOLA**

Determinazione n. **5** del **16/10/2026**

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA LAVORI PUBBLICI URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA E DEMANIO AI SENSI DELL'ART. 110, CO. 1, DEL D.LGS. 267/2000, CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI) E RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME AL 50%(18 ORE SETTIMANALI), PROFILO PROFESSIONALE TECNICO: INGEGNERE/ARCHITETTO**

L'anno **duemilaventisei** il giorno **sedici** del mese **ottobre**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile dell'Area Segretario Comunale Aniello Coppola, nell'esercizio delle proprie funzioni:

VISTI:

- il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i;

- il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, art. 110, co.1, dispone: Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

- il D.L. 78/2010 art. 9, co. 28: ...Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- il D.L. 144/2026, art. 2, ove si stabilisce che alle amministrazioni soggette alla disciplina dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019 non si applicano più i commi 557, 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 296/2006;

- Il D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, che dispone, all'art. 8, comma 1: Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnate, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del testo unico

delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 è elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR;

- lo statuto comunale, art. 67, co. 1: Il Sindaco, nel caso di assenza di analoga professionalità interna prevista in dotazione organica può ai sensi dell'art. 110 comma 1 Tuel coprire posti di responsabile di settore mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico, o eccezionalmente e con delibera motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti della qualifica da ricoprire;

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13/2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026/2028;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2026/2028;

- la delibera di Giunta Comunale n. 46/2026 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG);

- la delibera di Giunta Comunale n. 141/2026 con la quale è stata integrata la "Sez.3.3 del P.I.A.O Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2026/2028";

- il decreto sindacale n. 16/2026 di attribuzione delle funzioni gestionali inerenti alla gestione del personale in capo al Segretario Comunale;

RICHIAMATA la delibera di G.C. 141/2026 ove si prevede: DI MODIFICARE l'allegato P.i.a.o. 2026-2028 (Allegato A) relativamente alla Sottosezione di programmazione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale inserendo, tra le assunzioni a tempo determinato dell'anno 2026, la previsione del conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 110, co. 1, D.lgs. 267/00 con orario di lavoro al 50%, di durata coincidente con il mandato elettivo del Sindaco ed inquadramento nell'Area dei Funzionari E.Q. (C.c.n.l. Comparto Funzionari Locali);

DATO ATTO che:

- la dotazione organica dell'Ente contempla un posto a tempo pieno nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione attualmente vacante a seguito della cessazione dal servizio per collocamento a riposo del Dott. Calza;

- il Comune di Positano ha recentemente proceduto alla revisione della propria macrostruttura organizzativa, formalizzata con deliberazione della Giunta comunale n. 140/2026, che ha comportato, tra l'altro, l'istituzione della nuova struttura organizzativa denominata Area Lavori Pubblici – Urbanistica – Edilizia Privata e Demanio, caratterizzata da un elevato grado di complessità e dalla necessità di personale munito di specifiche competenze professionali;

- il rinnovo della macrostruttura dell'ente ha determinato la presenza di tre aree organizzative a cui afferiscono servizi caratterizzati da contenuti prevalentemente tecnici: 1) Area Lavori Pubblici – Urbanistica – Edilizia Privata e Demanio; 2) Area Verde Pubblico e Servizi sul Territorio; 3) Area Tutela Ambiente Ecologia e Protezione Civile;

- nell'organico dell'Ente sono presenti unicamente due Funzionari tecnici, di cui uno originariamente inquadrato come istruttore tecnico con profilo di geometra e successivamente vincitore di procedura di progressione tra le aree, mentre solo l'altro è riconducibile al profilo professionale tecnico di Ingegnere;

- la limitata disponibilità di personale dotato di rilevanti qualifiche tecniche determina rilevanti criticità sotto il profilo organizzativo e gestionale, in particolare con riferimento alla programmazione, progettazione e gestione dei lavori pubblici, ciò alla luce della disciplina dettata dal D. Lgs. n. 36/2023 in materia di requisiti e competenze richiesti per lo svolgimento delle funzioni di Responsabile unico del progetto (RUP);

- in tale contesto, il profilo professionale di Funzionario tecnico, con competenze proprie dell'ingegnere o dell'architetto, risulta particolarmente rispondente alle esigenze funzionali dell'Ente e coerente con le attribuzioni e le attività di competenza della nuova Area Lavori Pubblici – Urbanistica – Edilizia Privata e Demanio.

RITENUTO pertanto di avviare apposita procedura di selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Responsabile di Settore ex art. 110, co. 1, T.u.e.l. da assegnare all'Area LAVORI PUBBLICI,

URBANISTICA, EDILIZIA E DEMANIO mediante selezione effettuata sulla base dei curricula dei candidati in possesso dei requisiti di accesso e della professionalità richiesti per l'incarico in questione.

RICHIAMATA la giurisprudenza in tema di conferimenti di incarichi ai sensi della soprarichiamata normativa laddove afferma che la relativa procedura selettiva non consiste in una selezione comparativa di candidati svolta sulla base dei titoli o prove finalizzate a saggiarne il grado di preparazione e capacità, da valutare (gli uni e le altre) attraverso criteri predeterminati, attraverso una valutazione poi espressa in una graduatoria finale recante i giudizi attribuiti a tutti i concorrenti ammessi, essendo piuttosto finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico dirigenziale. Sempre del medesimo tenore il Consiglio di Stato, sez. V, con la sentenza 3 maggio 2019, n. 2867: non consiste in una selezione comparativa di candidati svolta sulla base dei titoli o prove finalizzate a saggiarne il grado di preparazione e capacità, da valutare (gli uni e le altre) attraverso criteri predeterminati, attraverso una valutazione poi espressa in una graduatoria finale recante i giudizi attribuiti a tutti i concorrenti ammessi, essendo piuttosto finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico dirigenziale.

DATO ATTO che alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature, si procederà alla nomina di apposita Commissione costituita da tre componenti ai fini dell'ammissione o dell'eventuale esclusione delle istanze non presentanti i requisiti previsti dall'avviso. Successivamente i candidati ammessi sosterranno un colloquio con il Sindaco che provvederà al conferimento dell'incarico in favore del soggetto individuato.

VISTO inoltre il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante "norme in materia di accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e di svolgimento dei concorsi" così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 e, da ultimo, con il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 e, nello specifico, l'articolo 3, in cui si prevede la pubblicazione dei bandi e delle procedure di selezione pubblica sul portale unico di reclutamento "inPA", di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

DATO ATTO che risultano rispettati, come desumibile dai provvedimenti di programmazione e di organizzazione adottati dall'Ente sopra richiamati, i limiti di legge assunzionali previsti in materia;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012

RILEVATO che la presente non comporta impegno contabile e pertanto non necessità di visto di copertura finanziaria;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i., dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

DETERMINA

richiamate le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo,

Di indire procedura di selezione pubblica per il conferimento di un incarico part-time al 50% (18 ore settimanali) della durata corrispondente al mandato elettivo del Sindaco, di Responsabile di Settore ex art. 110, co. 1, T.u.e.l. da assegnare all'Area LAVORI PUBBLICI, URBANISTICA, EDILIZIA E DEMANIO, con inquadramento nell'area giuridica dei Funzionari e dell'E.Q. ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

Di approvare, a tal fine, l'allegato avviso pubblico (All. A) che forma parte integrante del presente;

Di dare atto che la procedura sarà espletata esclusivamente mediante il portale InPa:
<https://www.inpa.gov.it/>;

Di dare atto che, previo consenso del lavoratore e per motivate esigenze organizzative, nel corso di svolgimento dell'incarico potranno essere disposti incrementi dell'orario di lavoro;

Di dare atto che il conferimento dell'incarico sarà effettuato con provvedimento del Sindaco a seguito dell'espletamento della procedura di cui alle premesse e i relativi oneri finanziari troveranno copertura finanziaria nelle apposite disponibilità di missione e programmi del Bilancio pluriennale dell'Ente;

Di disporre che il predetto avviso sia pubblicato per dieci giorni consecutivi nel Portale del reclutamento del personale della PA (InPA) e sul sito internet dell'Ente, all'Albo Pretorio on line e nella sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso;

Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

Di dare atto che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento (UE) 2016/679, esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della procedura selettiva e degli eventuali conseguenti rapporti di lavoro;

Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale competente entro 60 giorni dalla data di pubblicazione o piena conoscenza dello stesso, ovvero ricorso straordinario entro 120 giorni, nei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Aniello Coppola

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ANIELLO COPPOLA in data 16/10/2026